

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑



ศูนย์ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คำนำ

รวมพิมพ์

๒๐๔๒๑๕

การจัดการระบบสารสนเทศ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ

๓๖

เกณฑ์ของเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพ

15

วัตถุประสงค์ของเป้าหมาย

16

พฤติกรรมในการกำหนดเป้าหมาย

16

สาระสำคัญของการควบคุม	45
วัฒนธรรมองค์การและการควบคุม	45
การควบคุมแบบราชการ	45
การควบคุมแบบเบ็ดเสร็จ	46

เป้าหมายของการจัดการทรัพยากรมนุษย์

71

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยบูรพา



การแก้ไขความผิดเพียง	๐๒
----------------------	----

ผลประโยชน์และค่าใช้จ่ายของทีมงาน	93
ประโยชน์ของทีมงาน	94
ค่าใช้จ่ายของทีมงาน	94

แนวคิดเกี่ยวกับแรงกระตุ้น	95
แนวคิดเก่า	96
แนวคิดมนุษยสัมพันธ์	96

การตัดสินใจเป็นกลุ่ม

หน้า

114

แบบจำลอง: M... M...



การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

บทที่ 10 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
สารสนเทศและการจัดการ

121

ข้อมูล-สารสนเทศ

121

ภาพที่ 1 กระบวนการการจัดการ

หน้า

2

2 ระดับการจัดการในแผนผังลำดับชั้นองค์กร

6



32 ตัวอย่างมาตรวัดเพื่อหยังพฤติกรรม

80

33 แบบจำลองประสิทธิผลของทีมงาน

85

บทที่ 1

ชื่อเรื่อง: การจัดการเรียนการสอน

ความหมายของการจัดการ

การจัดการเรียนการสอน



หน้าที่ด้านการจัดการ

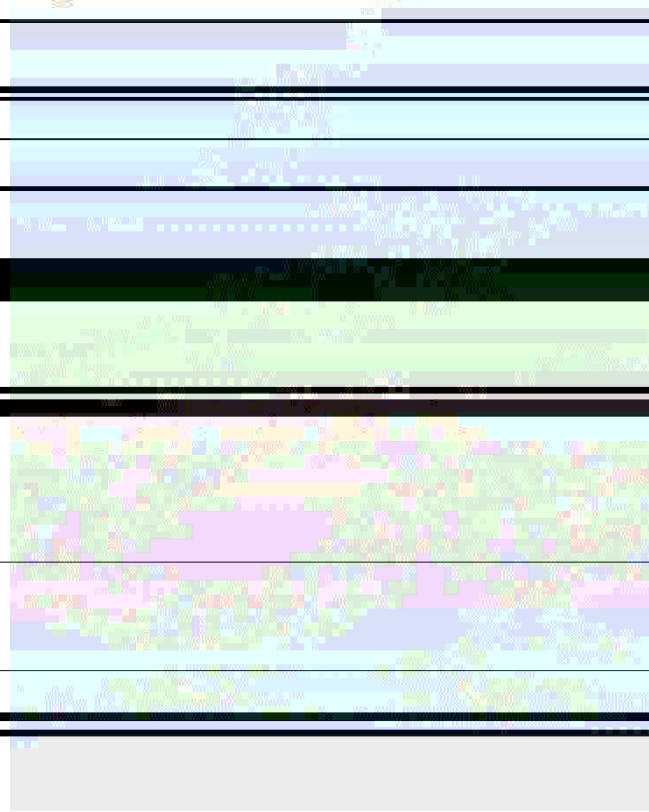
การวางแผน



การจัดระบบ

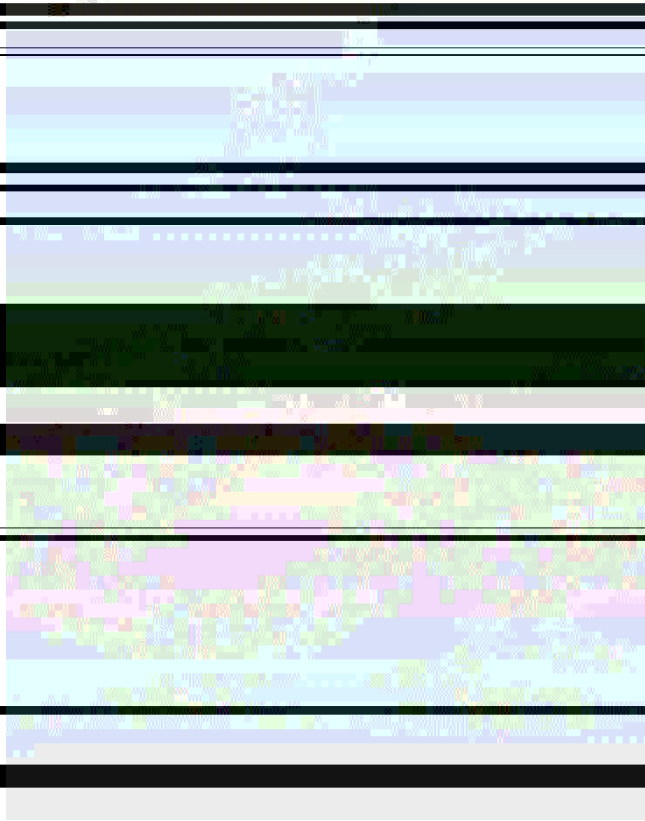


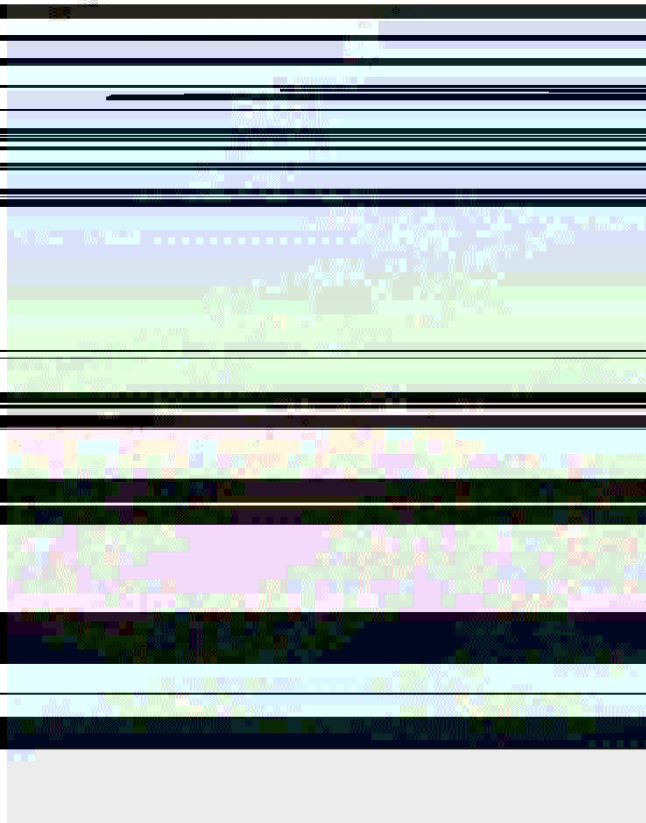
การจัดระบบเกี่ยวข้องกับกรมอปรมาพงาน การตัดกลุ่มงานให้รไปบเลข ๓



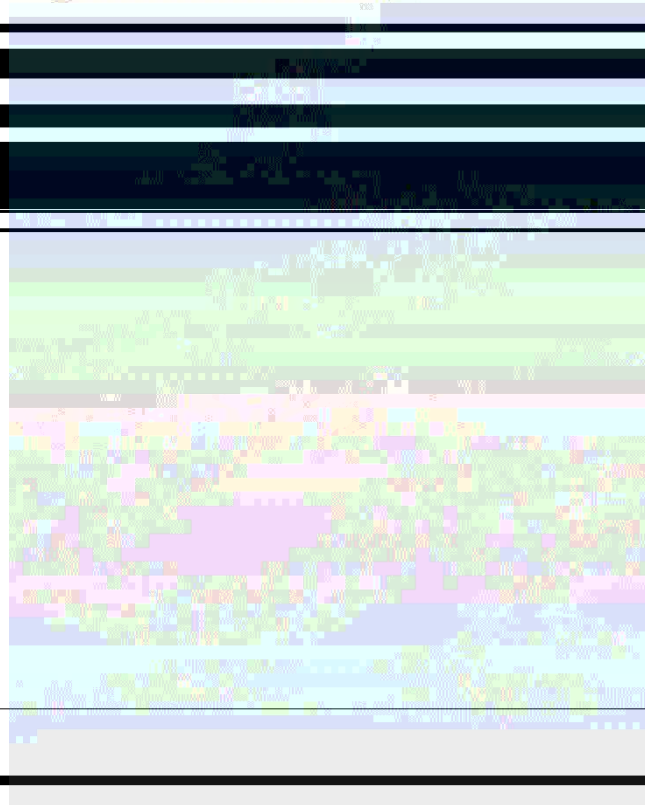
ผลงานขององค์กร



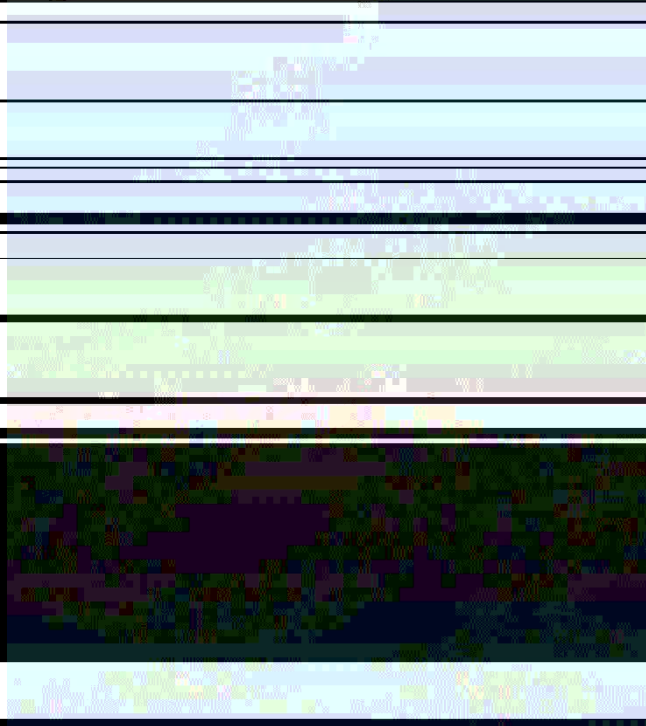




๑๒๖



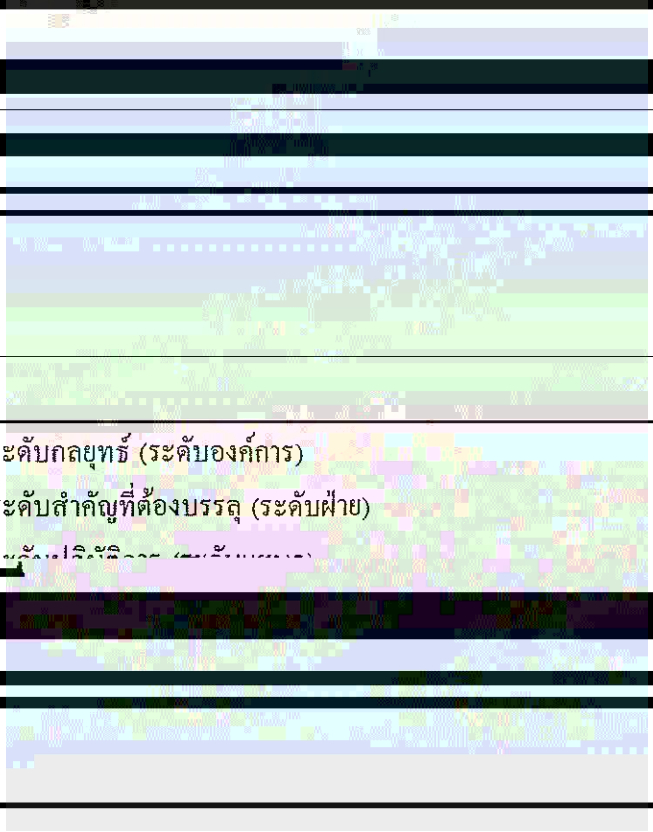
๒๕๖



การวางแผน

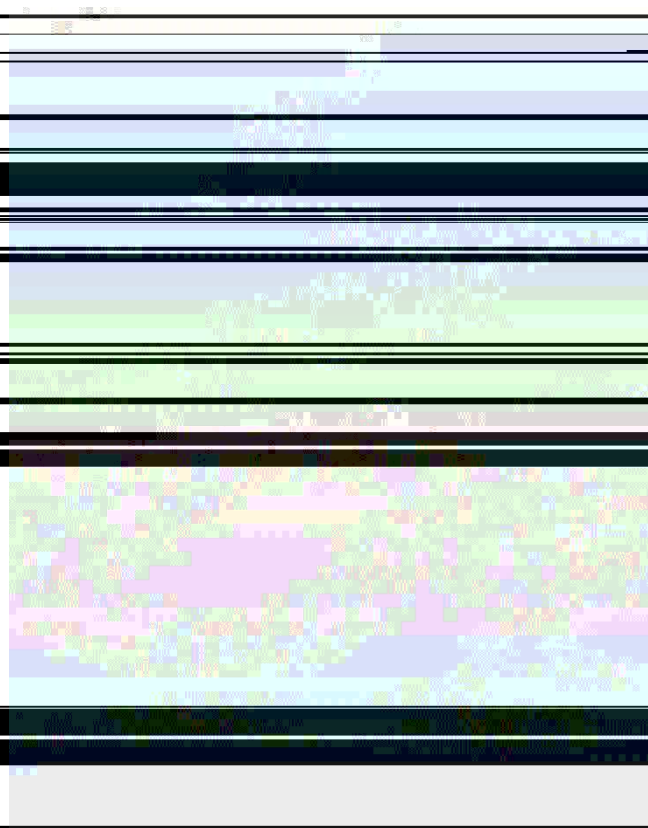
ภาพที่แสดงคือภาพที่ 4.1 แสดงการเชื่อมโยงของข้อมูลในระบบที่ 1. การเชื่อมโยงของข้อมูลในระบบที่ 1. การเชื่อมโยงของข้อมูลในระบบที่ 1.





- ระดับกลยุทธ์ (ระดับองค์กร)
- ระดับสำคัญที่ต้องบรรลุ (ระดับฝ่าย)
- กลยุทธ์การเงิน (การเงิน)

ภารกิจขององค์กร



ลักษณะของเป้าหมาย

1. มีความเป็นไปอย่างชัดเจนและวัดผลได้



ควรมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

กระบวนการกำหนดเป้าหมายล้มเหลว ได้ การสร้างสัมพันธ์ภาพจึงเป็นการเกิด โอกาสให้ผู้จัดการมีส่วนร่วม

ในกระบวนการกำหนดเป้าหมาย กระตุ้นให้มีความผูกพันกับเป้าหมายที่ค้างคาใจ การสร้างสัมพันธภาพ



มักเกิดในระดับสูงสุดขององค์กร

บริษัท ขนส่ง จำกัด จำกัด ขอแจ้งการรับรางวัลการแข่งขันประกวดวาดภาพ 15 เรื่อง ๒๐๗ ปี ๒๐๗๗



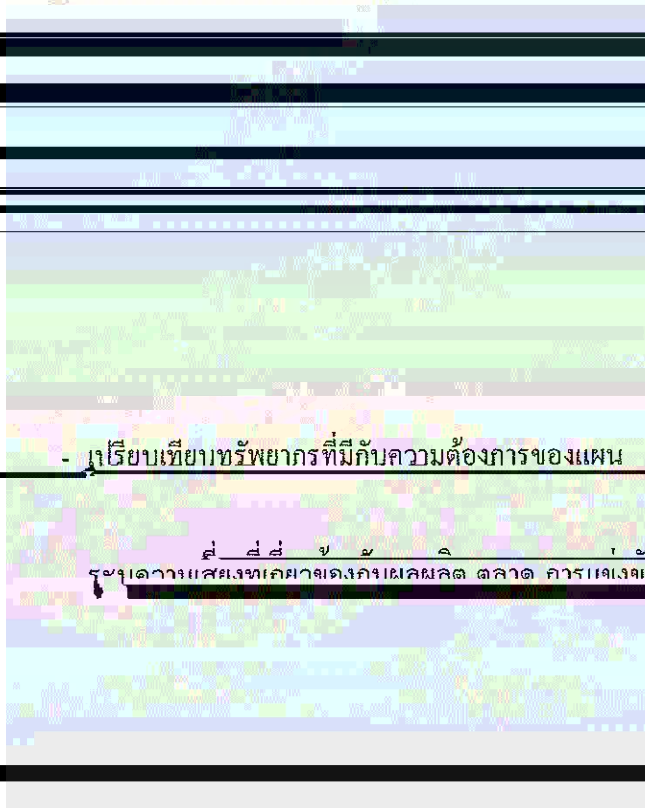
..... ๑๔๑

7 ปรากฏการณ์ความขัดแย้งระหว่างชนชั้นที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงสังคมในระบอบเผด็จการ



Математическое моделирование и анализ данных

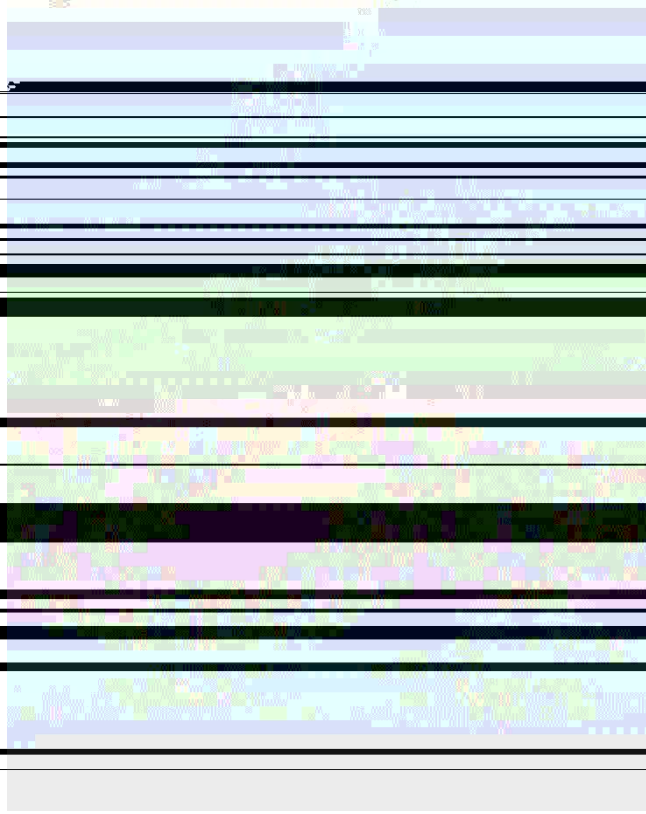




- เปรียบเทียบทรัพยากรที่มีกับความต้องการของแผน

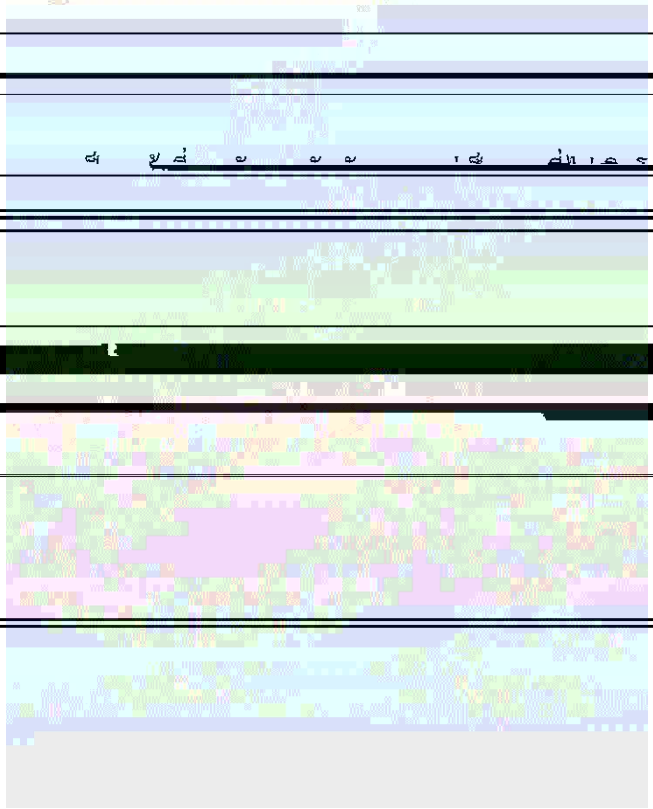
ที่ ๒๒ ๗ ๕ ๑ ๑ ๑ ๑

ดูรายการแสดงหมายเหตุของงบกำไรสุทธิ ๓๓๓ การแจกแจงและเวลา





SECRET



1

SECRET

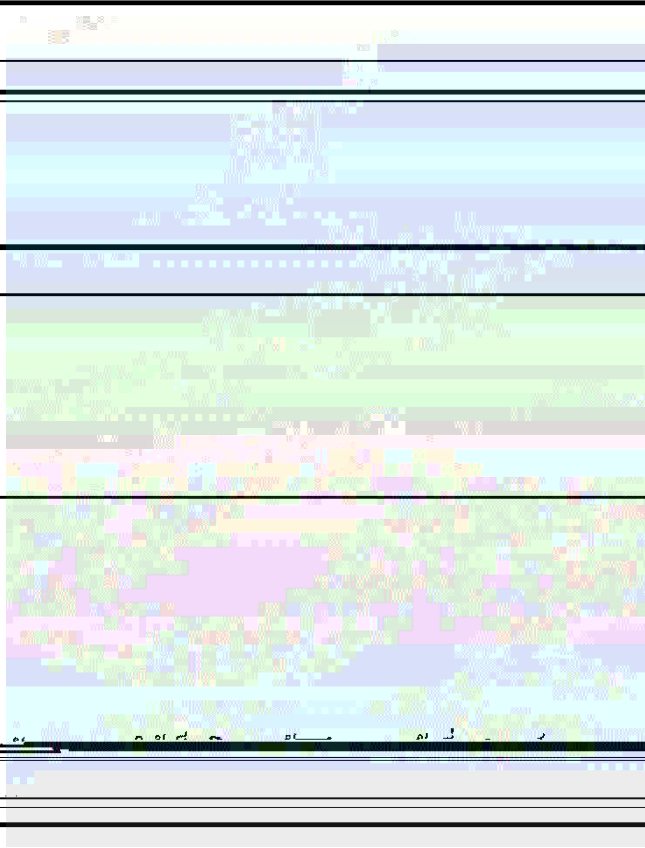
๑. ใช้เลี่ยมไม้ที่สกัดเสร็จแล้ววางแนว

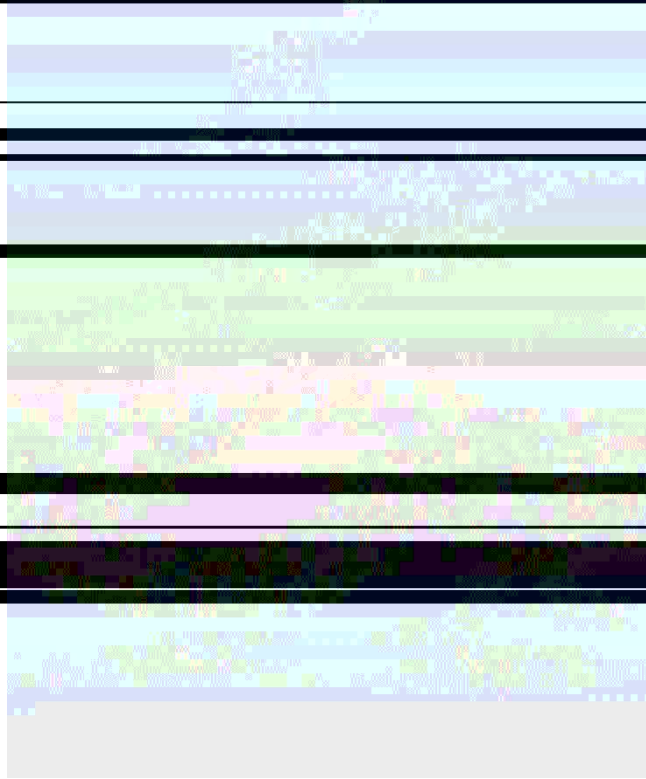


๒. เป็นรูปร่างตามแบบที่ประกอบแล้วในเวลาที่ว่างไว้ก่อนจะติดเข้าไปในรูของเสา

ชำนาญของผู้จัดการสายปฏิบัติการได้ เจ้าหน้าที่สนับสนุนสามารถรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถิติ และ







[REDACTED]

[REDACTED]



[REDACTED]

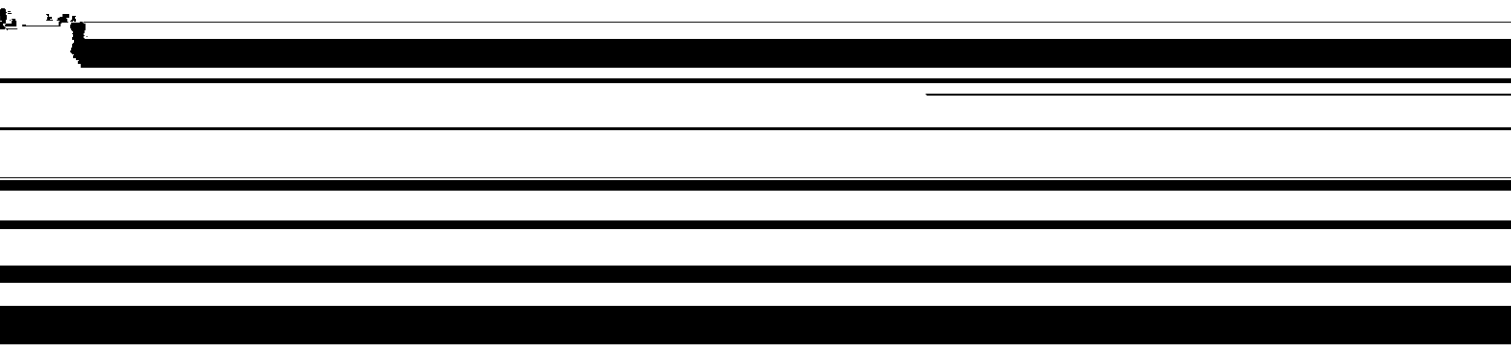
[REDACTED]



១. ឈ្មោះសិស្ស: ២. លេខសិស្ស: ៣. ថ្ងៃខែឆ្នាំ: ៤. មុខរបរ: ៥. ទីតាំង: ៦. ភេទ: ៧. ឈ្មោះស្រាវជ្រាវ: ៨. លេខស្រាវជ្រាវ: ៩. ថ្ងៃខែឆ្នាំ: ១០. មុខរបរ: ១១. ទីតាំង: ១២. ភេទ:

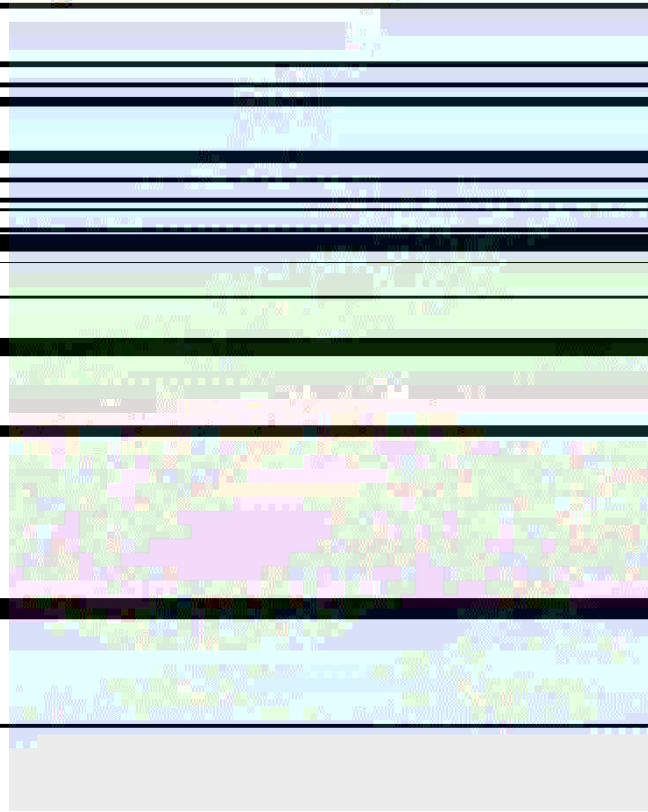


១៣. ឈ្មោះស្រាវជ្រាវ: ១៤. លេខស្រាវជ្រាវ: ១៥. ថ្ងៃខែឆ្នាំ: ១៦. មុខរបរ: ១៧. ទីតាំង: ១៨. ភេទ:

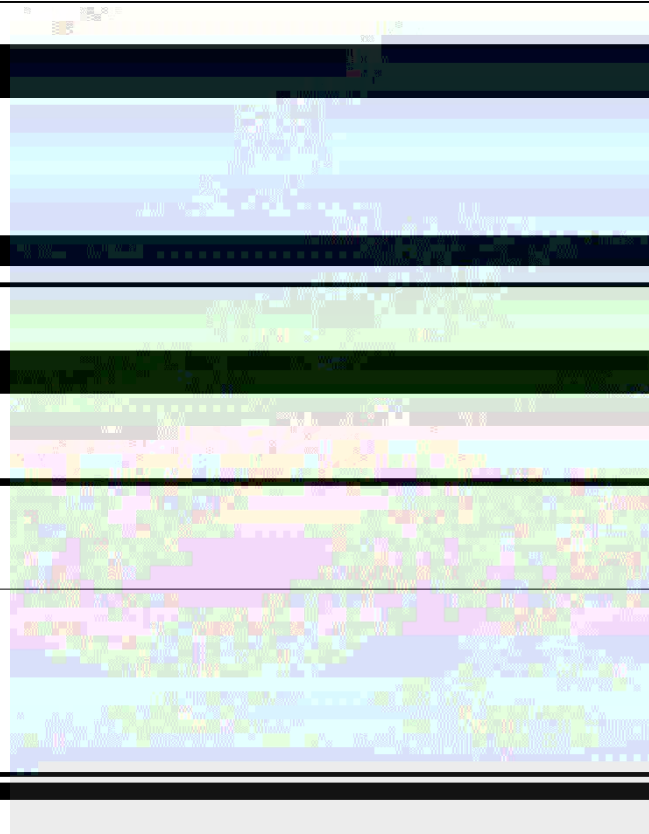


ตัวอย่าง





અધિકારીઓના સંપર્કો અને સહાયકોના સંપર્કો

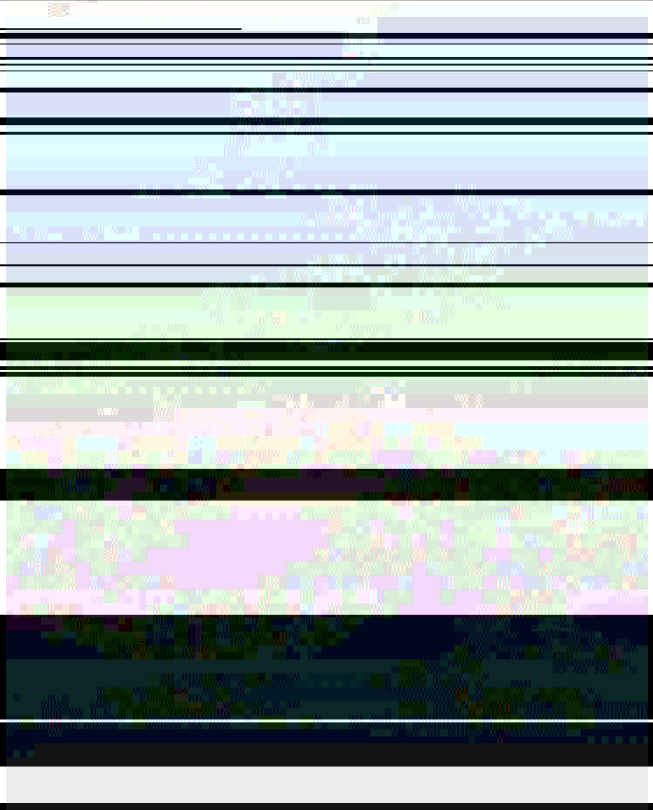


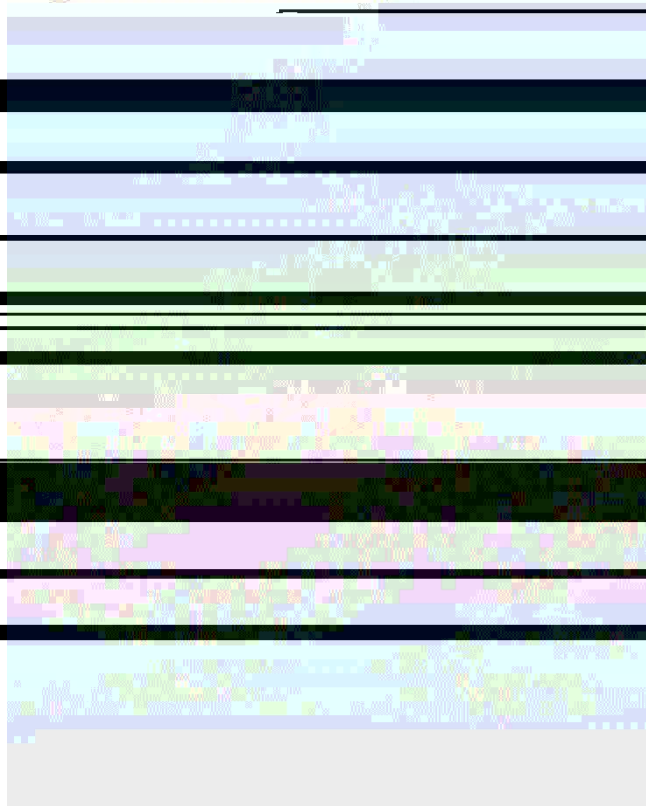
સંસ્થાના સંપર્કો અને સહાયકોના સંપર્કો

buildine) ซึ่งอาจทำให้เกิดพฤติกรรมในเมืองที่อาจเป็นผลเสียต่อบริษัทโดยรวม นอกจากนี้ การควบคุมจากฝ่าย

๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐

๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐





9 929197310225

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100



การจัดแบบข่างาน

การ จัดแบบข่างาน เป็นการ จัดแบบข่างาน



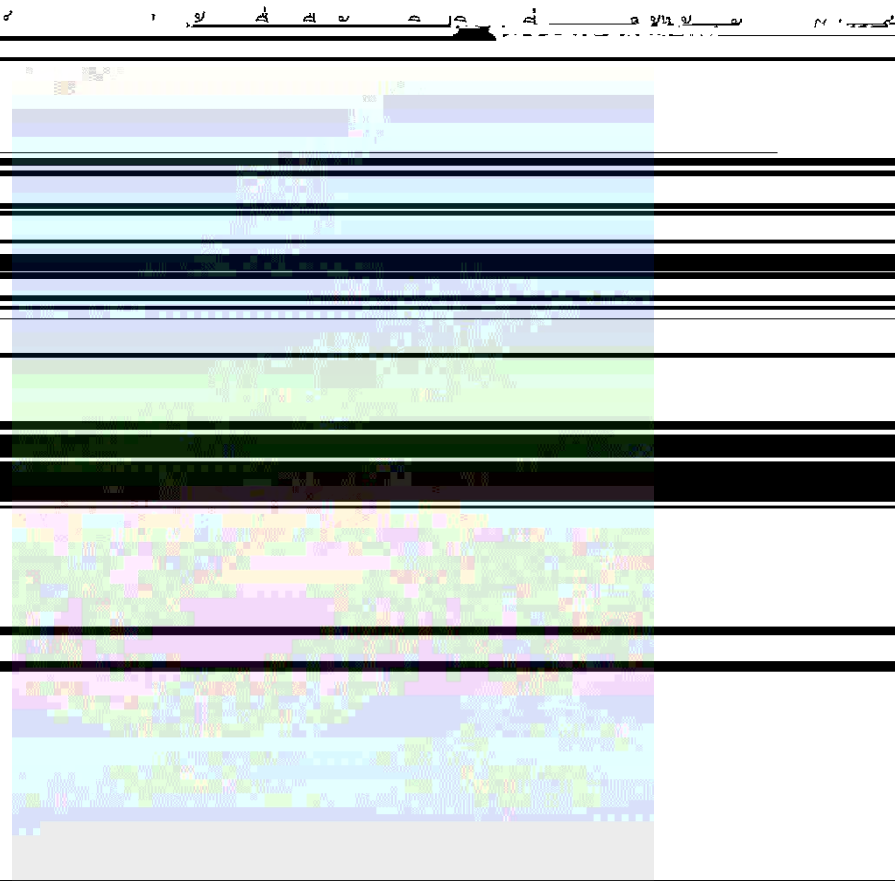
บทที่ 4
การควบคุม

ความสำคัญของ...

...



๒. วัตถุประสงค์โครงการ





ช่วงเวลาในการควบคุม

๘ ๙ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

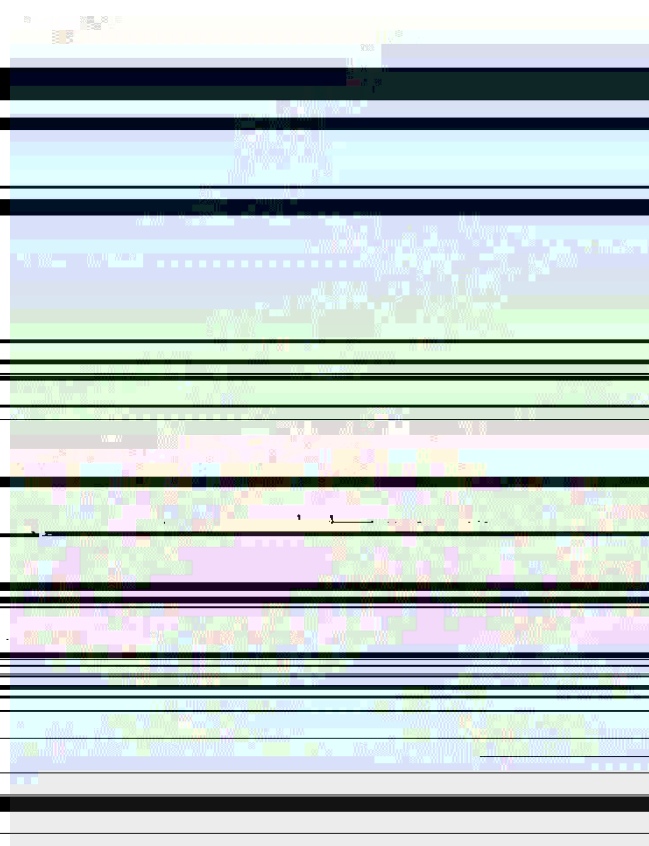


เขตโพลีมี เขตโพลีมีเขตต่ออาคารควบคุมแบบมาตรฐาน ๑ ๑๕๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐



เขตโพลีมีช่วยควบคุมอาคารใหม่เดียวแบบระบบเวลาในการทำงาน เช่น โพลีมี ๑ ๑๕๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐

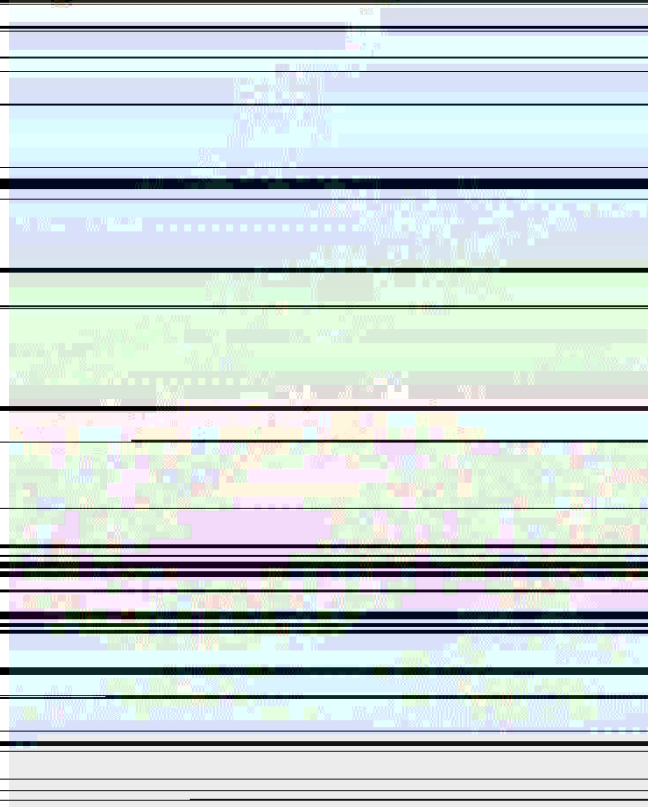
การควบคุมคุณภาพโดยรวม Total Quality Control (TQC)

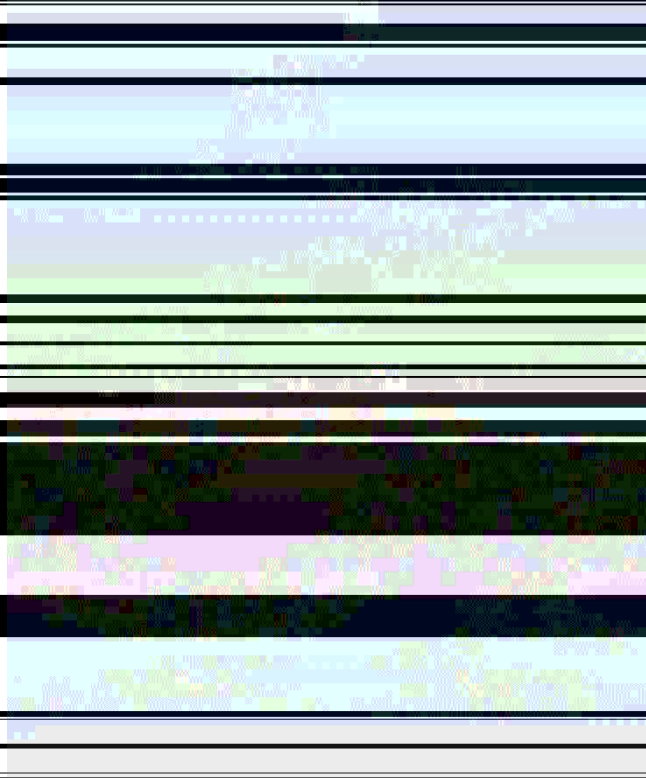


7. แม่ปรับปรุงเพียงเล็กน้อยก็มีค่า



คุณภาพ





.....



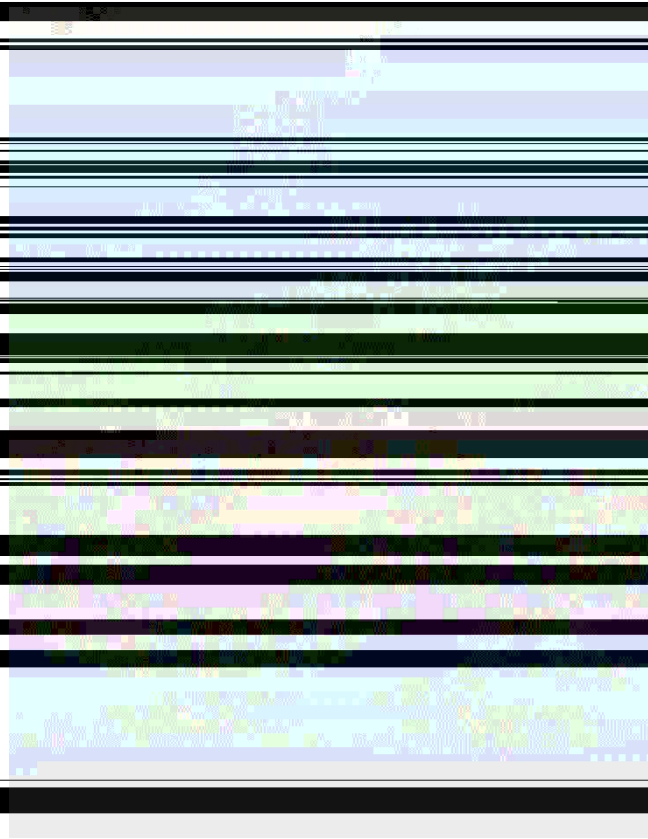


1. กำหนดลักษณะของผลงานที่มีคุณภาพสูงผลงานจะเป็นผลผลิต บริการหรืออะไรก็ได้
ผู้รู้ เช่น แอปพลิเคชันคอมพิวเตอร์กราฟิกซอฟต์แวร์หนึ่งหรือสองชิ้นงานที่จัดทำโดยบุคคลธรรมดา



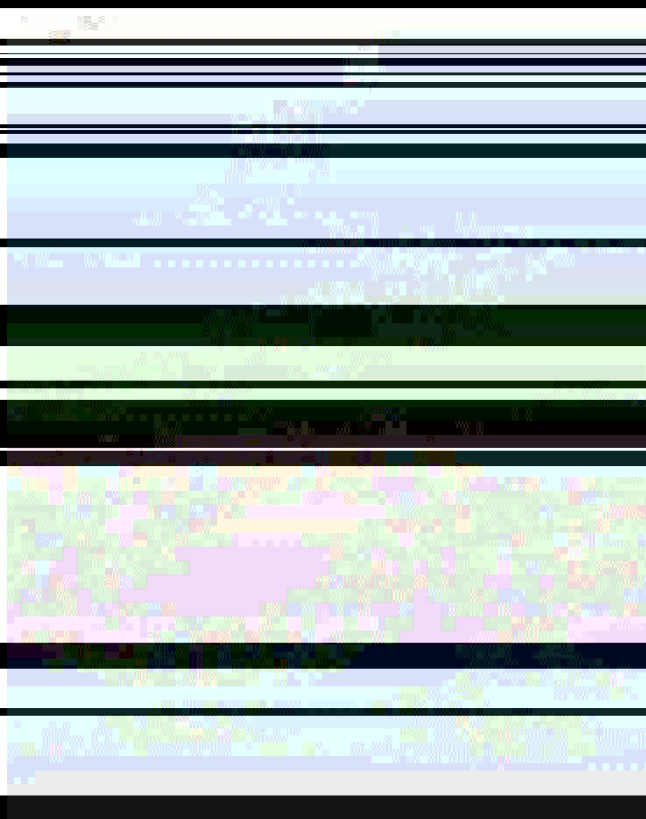
ความเป็นผู้นำ : พฤติกรรมและบทบาทของผู้จัดการ

ลักษณะของความเป็นผู้นำ



การใช้อำนาจ

1. การใช้อำนาจ



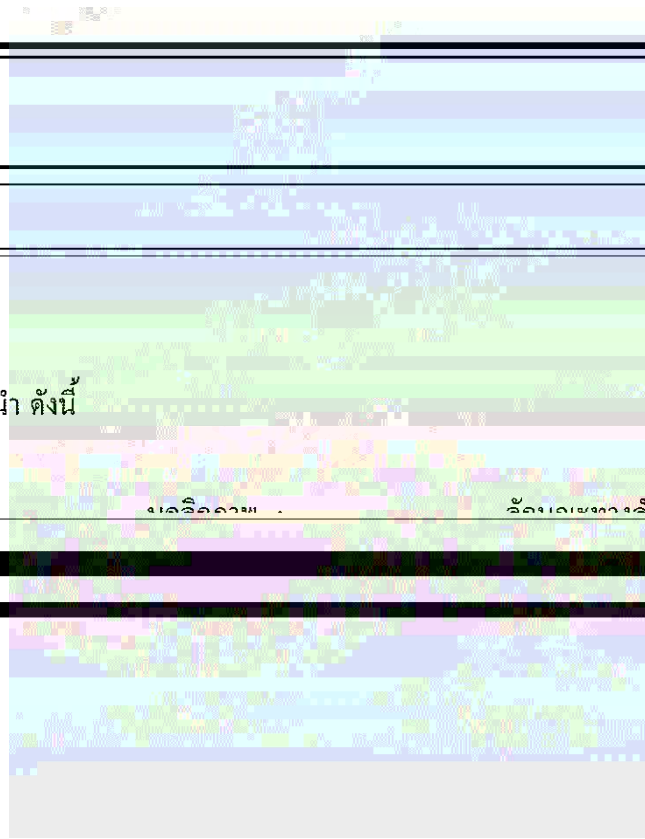
นอกจากศึกษารวมผลิตภัณฑ์แล้ว ยังมีการศึกษาลักษณะทางกายภาพ ลักษณะทางสังคมและลักษณะที่

เกี่ยวข้องกับงานของผู้นำ ดังนี้

ลักษณะทางกายภาพ

ผลิตภัณฑ์

ลักษณะทางสังคม





2. การริเริ่มสูง การคำนึงถึงสูง
3. การริเริ่มต่ำ การคำนึงถึงต่ำ
4. การริเริ่มต่ำ การคำนึงถึงสูง

ค่า 1 หมายถึง ค่าต่ำสุด 9 หมายถึงค่าสูงสุด การมุ่งเน้นผลผลิต หรือเน้นงานเหมือนกับการริเริ่มใน



ได้พูดได้... จงรับหน้าผา... เหนืออันล้นเอกรัตนวิจิตรที่ท่าเรือความชื่นชมที่ระดมว่ามอดดิ่งเคยมีใช้สิ่ง... ๖๕

ถือ ความกล้าซื่อ

ทะเลาะเบาะแว้ง เป็นค้ำหึงค้ำเด็วค้ำ

มีประสิทธิภาพ ไม่มีประสิทธิภาพ

มั่นใจในตนเอง ดังเต
เศร้า ร่าเริง

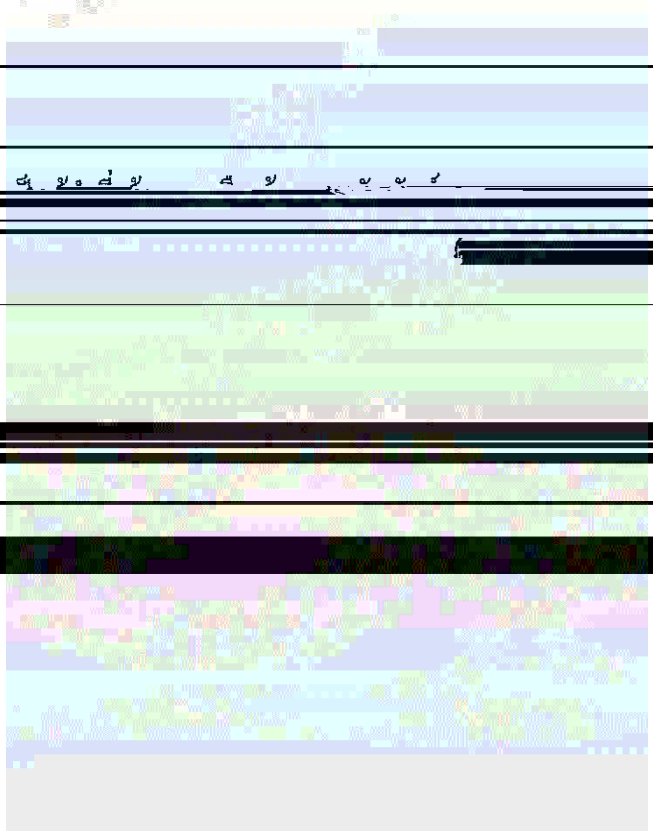


ชัดเจน และอำนาจผู้นำตามตำแหน่งแข็งแกร่ง

สภานิติบัญญัติ ๘ ไม้กว่าพลใจอย่างถึงสำหรับผู้นำ เพราะความสัมพันธ์ ผู้นำและสมาชิกตัว โครงสร้าง

คุณผู้เรียนอาจประสบกับปัญหาในเรื่องนี้ ซึ่งที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้

๒๑



๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐



สภาพแวดล้อมของงาน รวมถึงอัตราความชัดเจนของ โครงสร้างงาน ลักษณะตำแหน่งหน้าที่ และอัตรากำลัง

หน่วยงานโครงสร้างงานในที่ตั้งนี้เหมือนกับกับ โครงสร้างงานตามขอบเขตของ กรมฯ ไปสู่ระดับความละเอียดของงาน

ชัดเจน มีรายละเอียดงานและกระบวนการทำงานเด่นชัด ลักษณะอำนาจ หน้าที่รวมถึงอำนาจที่ผู้จัดการบิดา

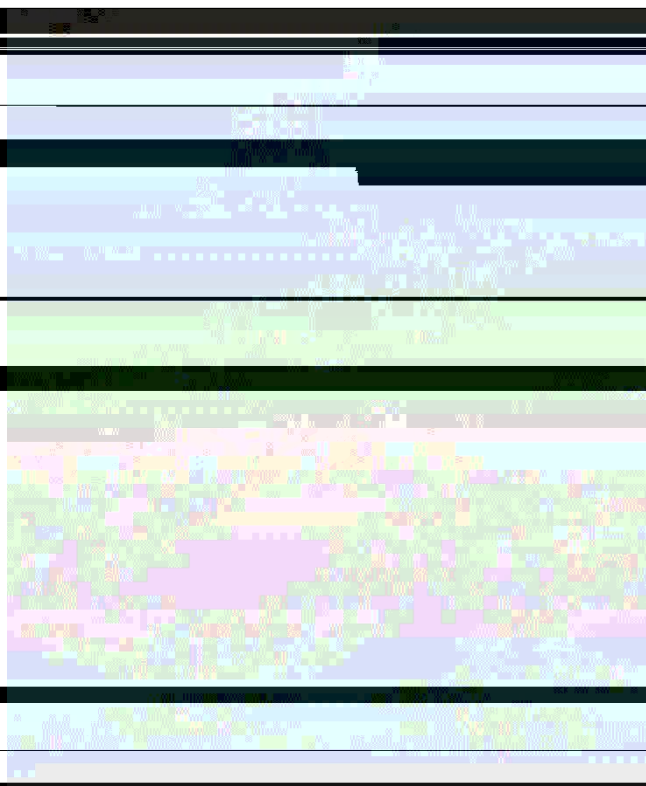
ตำแหน่งและสามารถใช้ได้ รวมถึงนโยบาย กฎ ระเบียบที่ปรับพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกัน ลักษณะ

[Redacted]



ภาคย่อยในทางราชการลดบทบาทผู้ว่าที่รับงานได้ นวัตกรรมที่ส่งมอบได้จึงเริ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์

[Redacted]



การประเมินผลตามความเป็นจริงหรือการประเมินผลตามสภาพจริง เป็นการประเมินผลตามสภาพจริงที่ผู้เรียนได้ปฏิบัติกิจกรรมการเรียนรู้



.....



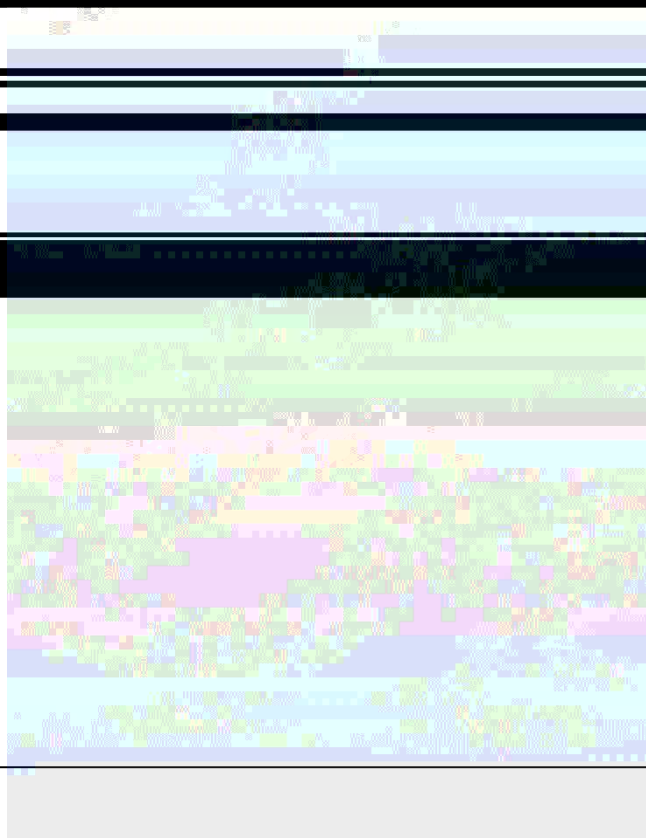
อิทธิพลสภาพแวดล้อมต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์



7918800000000000

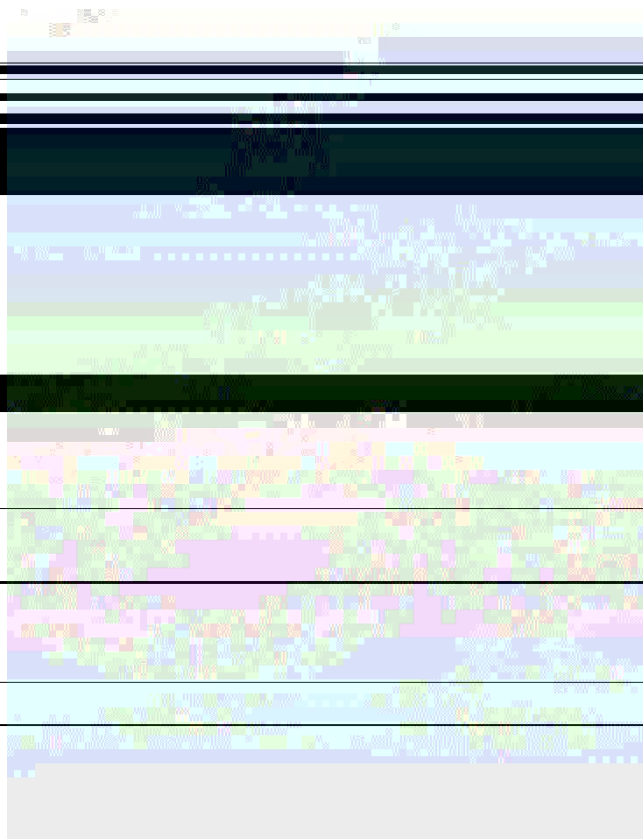


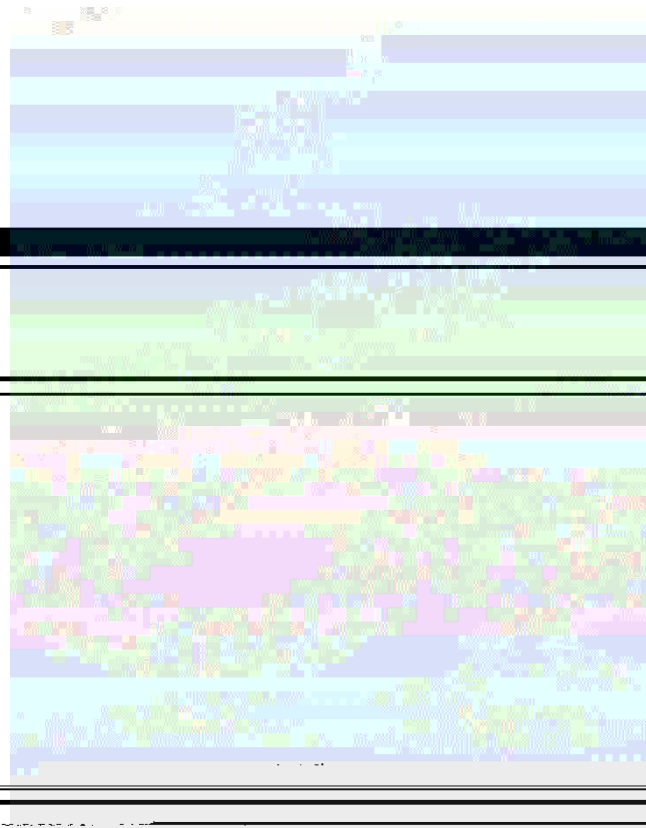
การดึงดูแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

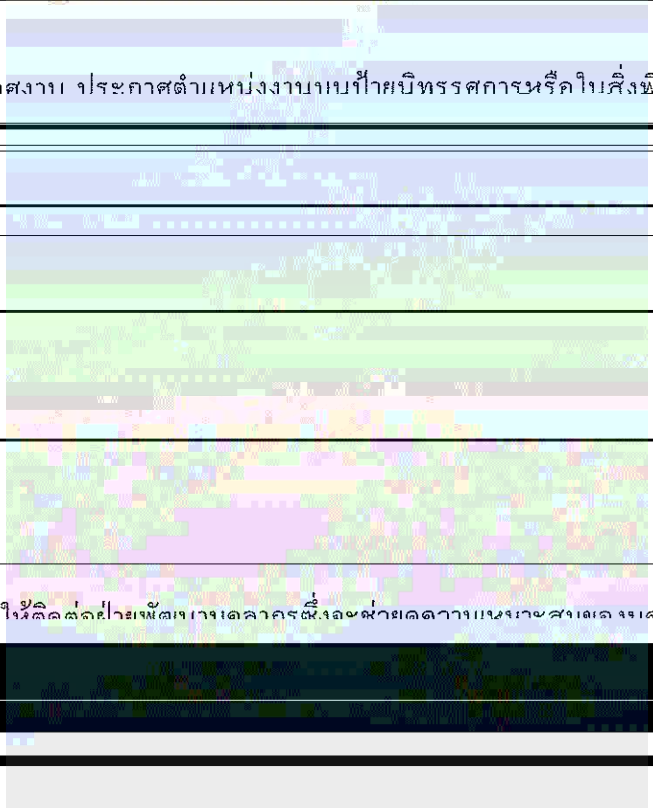


การรับสมัคร

๒๐๑๗ - ๒๐๑๘

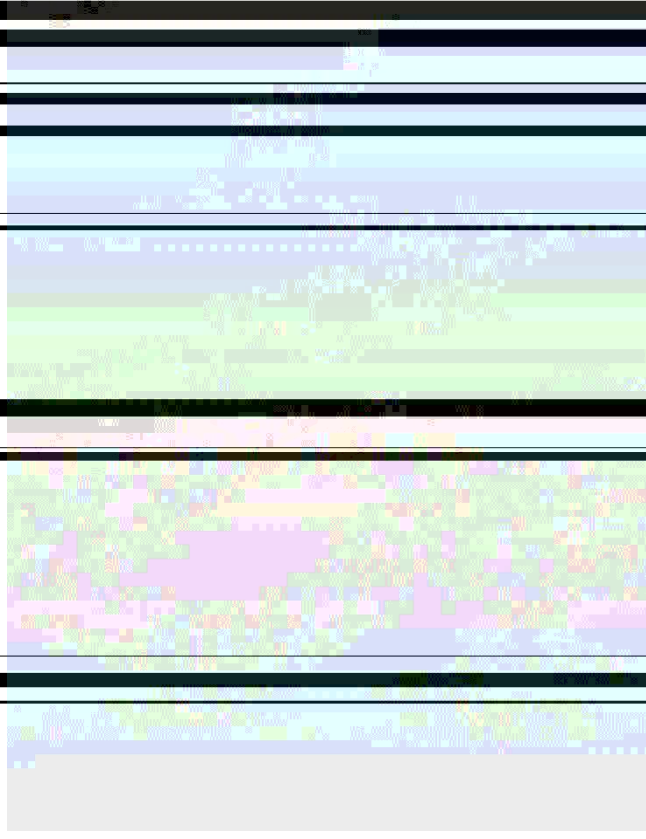






ติดต่อประสานงาน ประกาศตำแหน่งงานบนเว็บไซต์บริหารกิจการหรือในสิ่งพิมพ์เอกสารเผยแพร่เอง

บริษัท อนาคตที่สดใส ให้คิดค่าใช้จ่ายสมัครตั้งและสายเคเบิลทางหน่วยงานเอง อนาคตด้วยตัวเอง



Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text or markings below the central image.

Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header.



Handwritten text or a small signature located below the main graphic.

การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทน หมายถึง 1) การจ่ายเงิน 2) สิ่งของหรือความสะดวกสบายอื่น ๆ ที่มีค่าแทนเงิน
เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากร โดรงเสซึ่งการจ่ายค่าตอบแทนบุคคลใดควรมีเรื่องอะไรบ้าง..... ๕ ๖





การแข่งดีระดับโลก ในกรณีที่เป็นงานระดับโลกที่มีจัดการและพบกันเองด้วย ๓ ถึง ๖ เดือนข้างหน้า

ที่นางรมที่ไปแต่ต้องเกิดการจัดการที่มีค่ามากเพราะเกี่ยวข้องกับเวลากรผู้ให้เงินมา และให้ค่ามา



[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

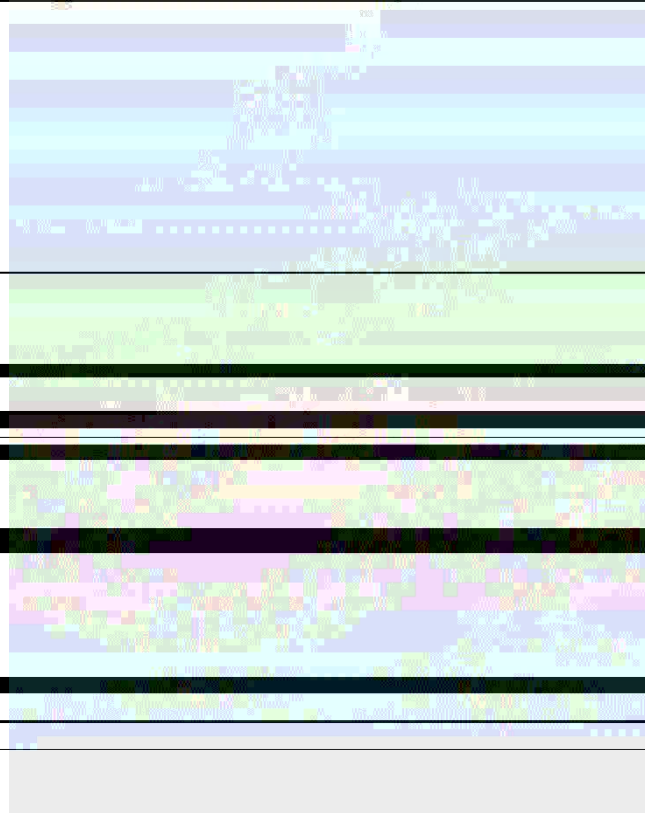
[Redacted text]

[Redacted text]

จุดมุ่งหมาย | วัตถุประสงค์ | ขอบเขต | วิธีการ | เครื่องมือ | ผลลัพธ์ | ระยะเวลา |

ทีมแนวคิด ประกอบด้วยผู้จัดการและผู้ได้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาทางการ บาง

๕ ๘ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙



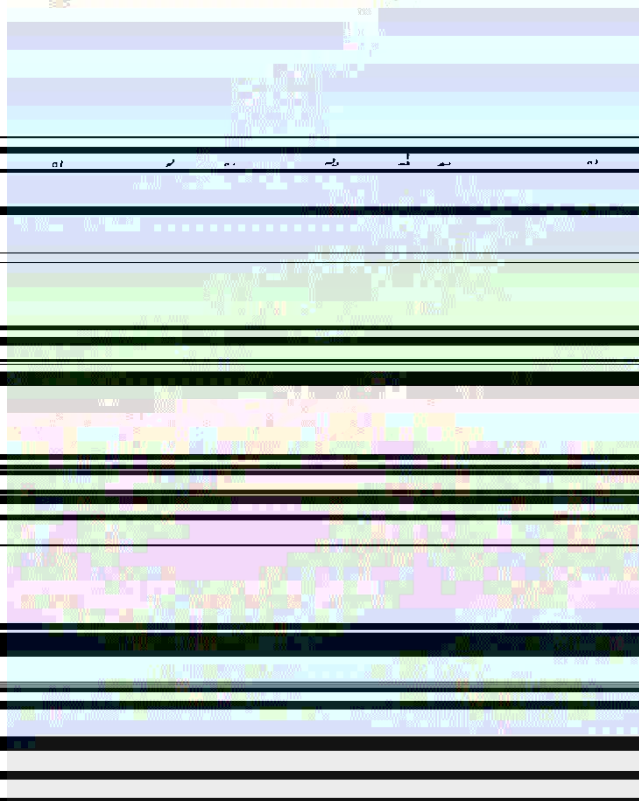
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

ทีมจัดการตนเอง

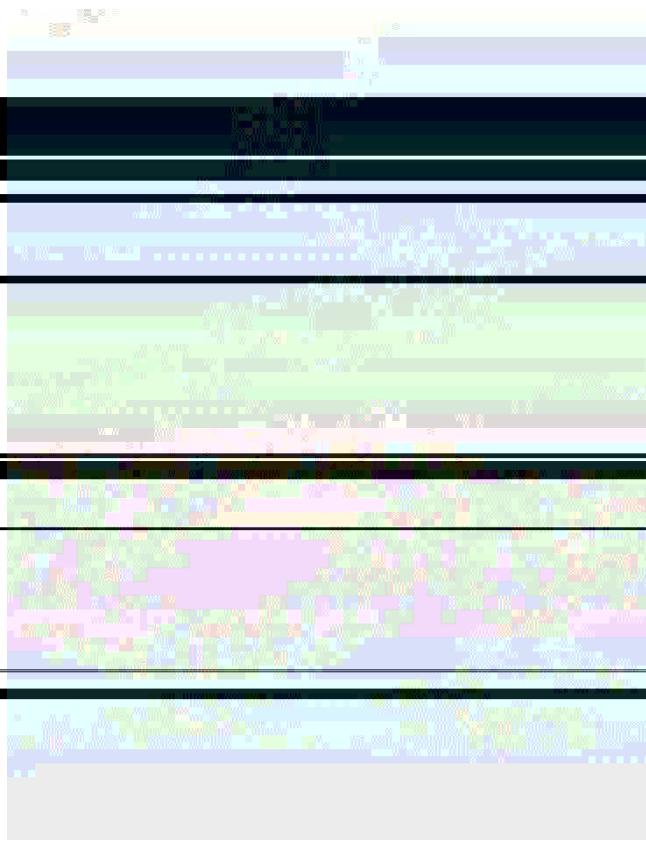


• *สรุปล :* เชื่อมโยงความคิดต่าง ๆ เข้ากับปัญหาที่กำลังแก้ไข ระดมความคิดและหาข้อสรุป

• *มีพลัง :* กระตุ้นทีมงานให้ลงมือปฏิบัติเมื่อความสนใจลดลง



.....





ความหมายคือ ความได้เปรียบเชิงปริมาณของตลาดและความไร้ประสิทธิภาพของงานที่ใช้เงินไป เพื่อกำหนด

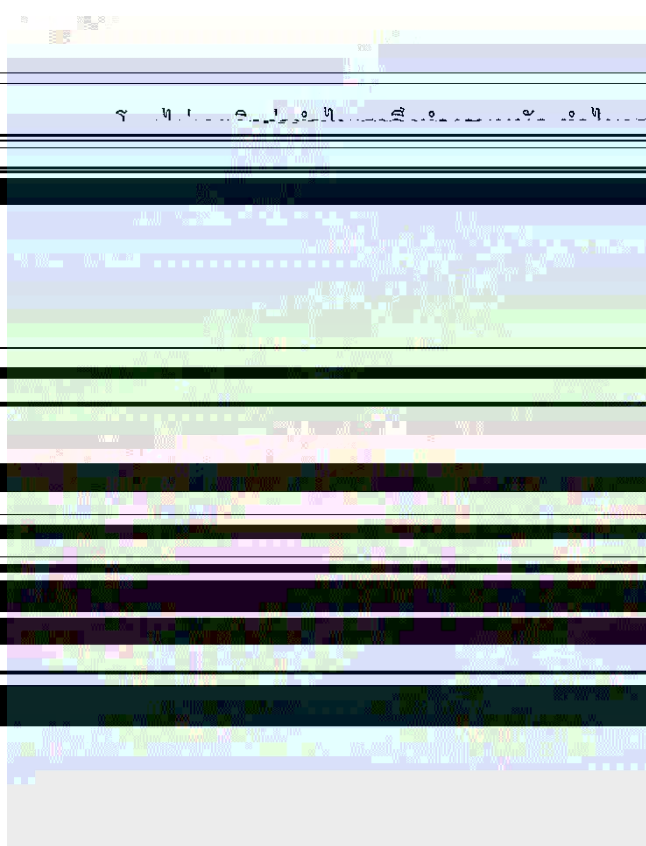


ประโยชน์ของทีมงาน

๘ ๓๗ | ร ๔๘ | ๕ ๕๗ | ๖ ๕๗ | ๗ ๕๗ | ๘ ๕๗ | ๙ ๕๗ | ๑๐ ๕๗



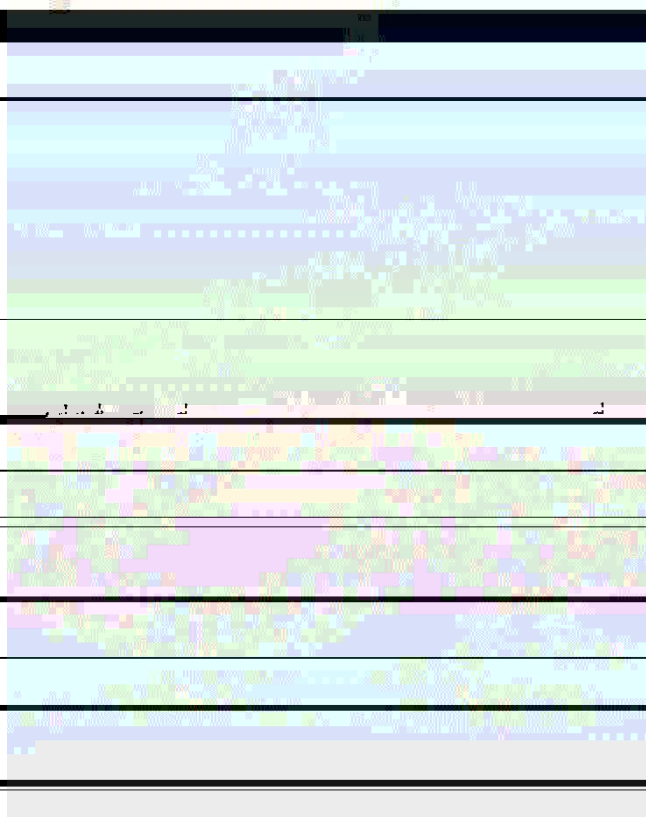
เรุตี้บแต่เข้าไปเรืบหรือไปทำงาน และระพอดติภักดีในลักษณะที่เป็นของตัวเอง เรามีภักธิยา



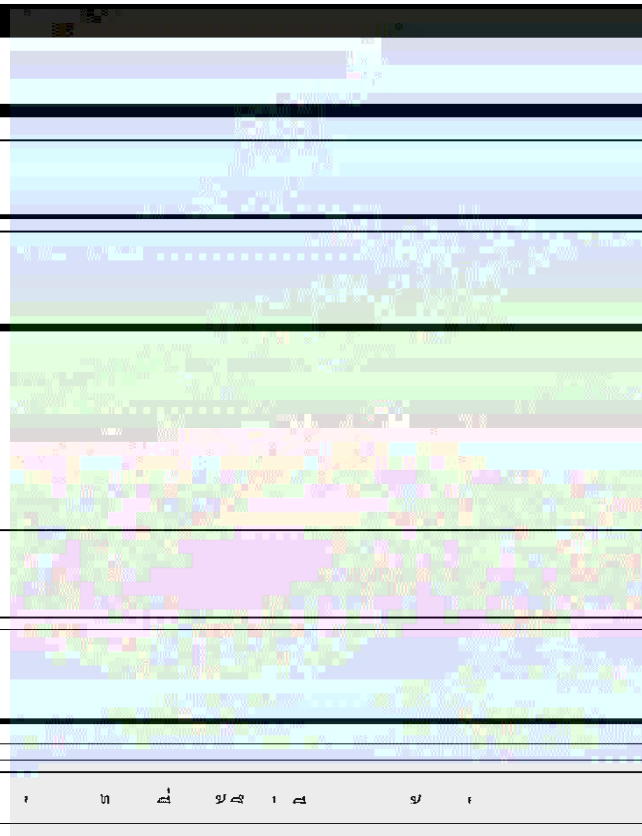
แนวคิดเก่า

๒-๖





๕



๖

๗

๘

๙

๑๐

๑๑

๑๒

๑๓

๑๔

๑๕

๑๖

๑๗

๑๘

๑๙

๒๐

๒๑

๒๒

๒๓

๒๔

๒๕

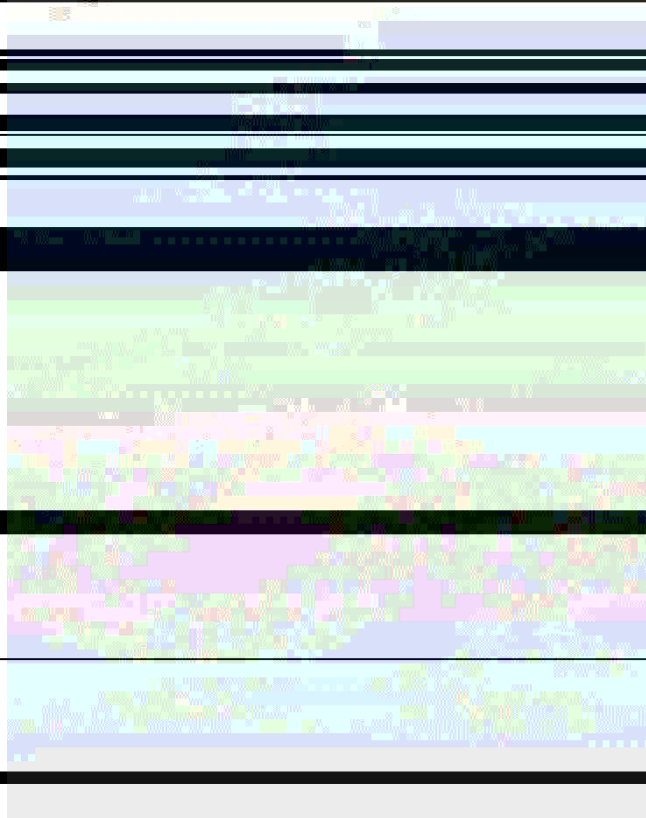
๒๖

๒๗

๒๘

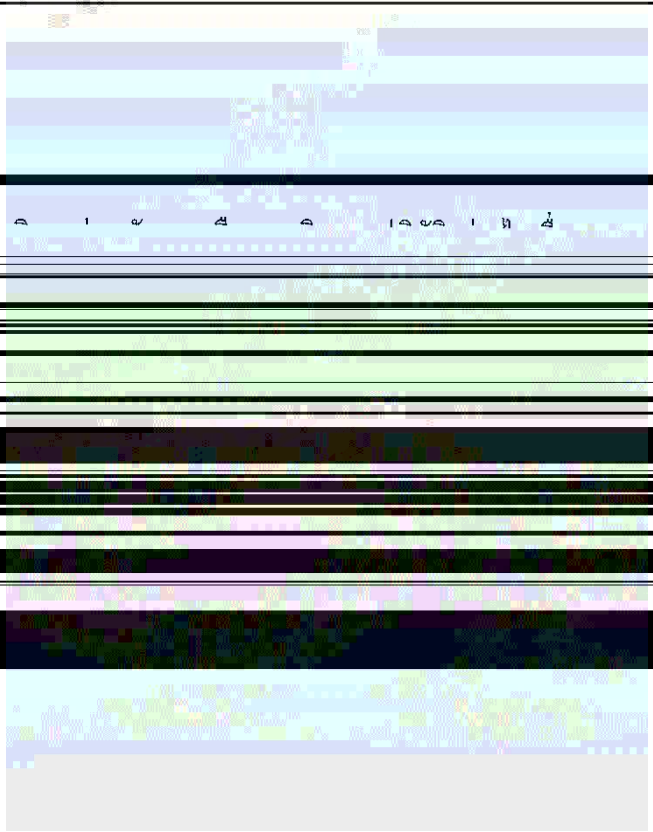
๒๙

๓๐



1. A

2.



STATEMENT OF WORK

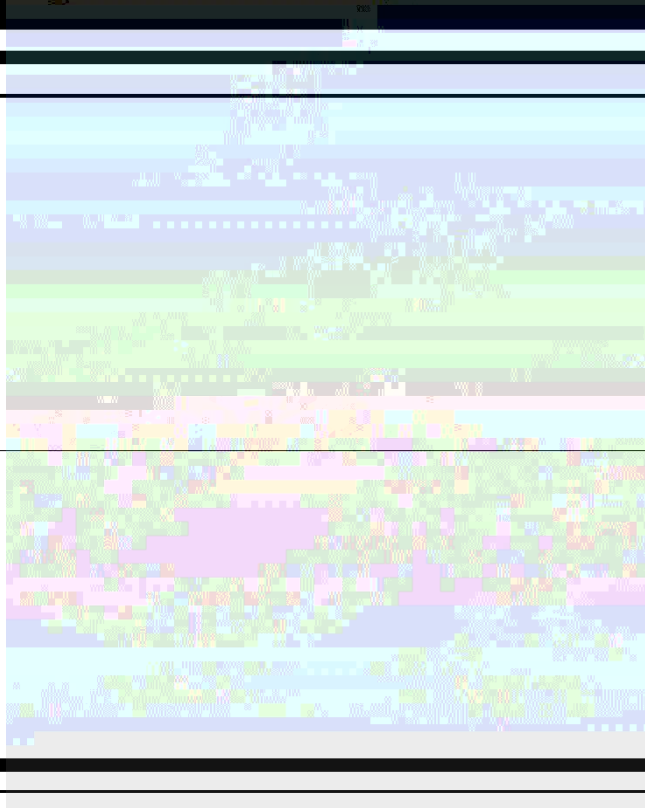
3.



๒. การเสริมแรงของเวก หมายถึงการให้รางวัลหรือสิ่งที่น่าสนใจหลังจากแสดงพฤติกรรม







คัดลอกงานชิ้นนี้ไปมอบ ในส่วนที่ประกาศด้วยรายละเอียด ๕ ๑ (รายการจัดระเบียบเรื่องครั้ง)



๑๒





ปรับเวลางานให้คล่องตัวได้ดังนี้

1. ทำงานสัปดาห์ละ 4 วัน บุคลากรปฏิบัติงานวันละ 10 ชั่วโมง แทนที่จะปฏิบัติสัปดาห์ละ 5 วัน ๆ

บทที่ 9
การตัดสินใจ



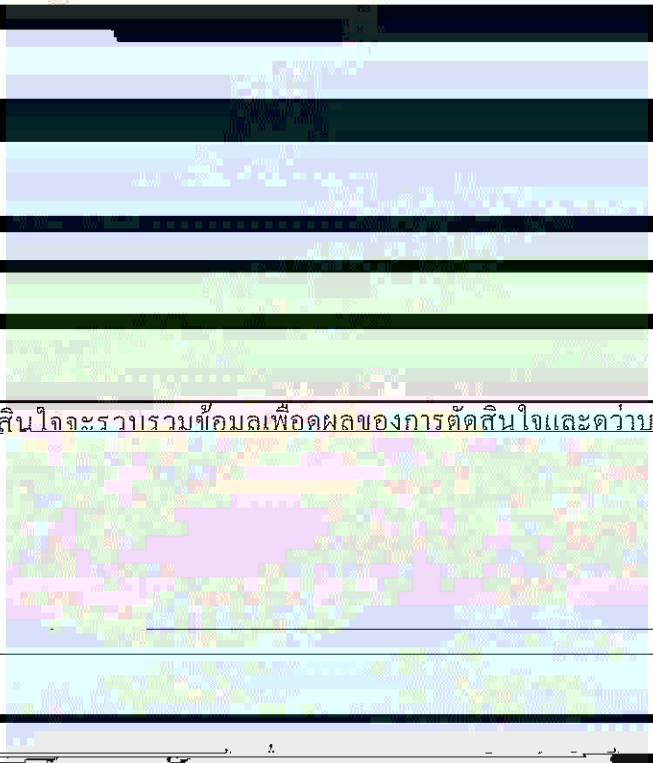




- สถานะไม่มั่นคงที่ส่งผลกระทบต่ออะไร
- เกิดเมื่อไร
- เกิดที่ไหน
- เกิดได้อย่างไร
- เกิดกับใคร
- ปัญหานั้นมีความรีบด่วนขนาดไหน



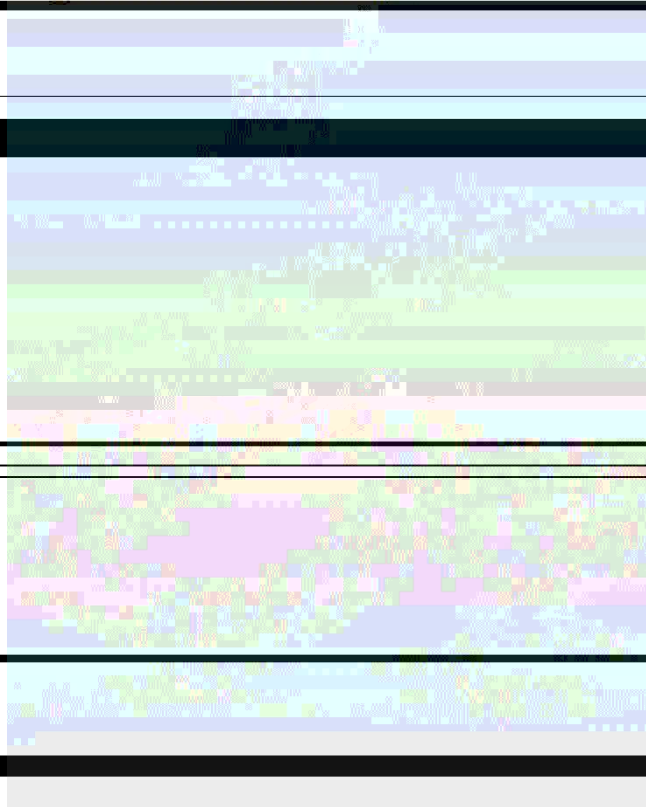
คำถามเหล่านี้ช่วยให้ทราบว่าเกิดอะไรขึ้นและทำไม บริษัทผลิตรถยนต์จากหน่วยงานใต้คำถาม



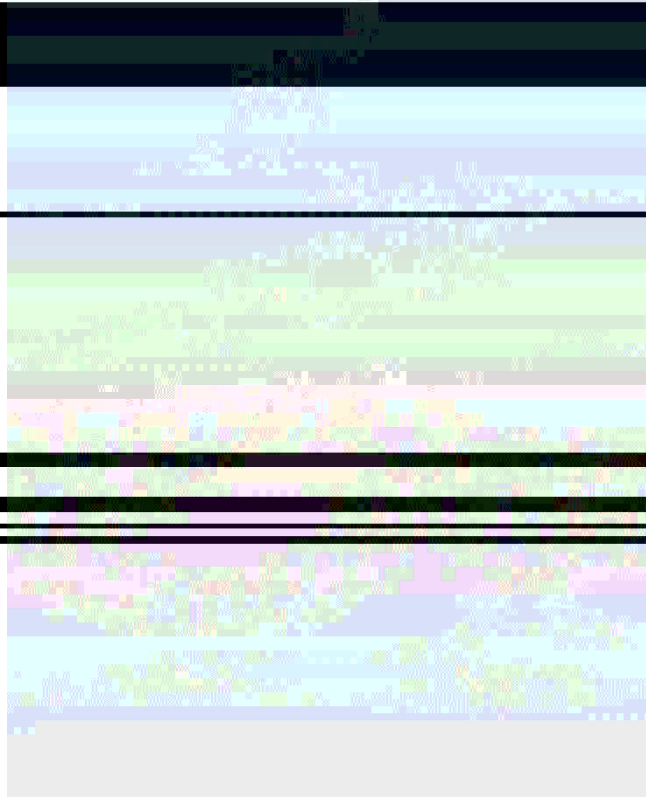
ผู้ตัดสินใจจะรวบรวมข้อมูลเพื่อแสดงผลของการตัดสินใจและคว่ำบรรลวดาประสงคัฟ่างมี



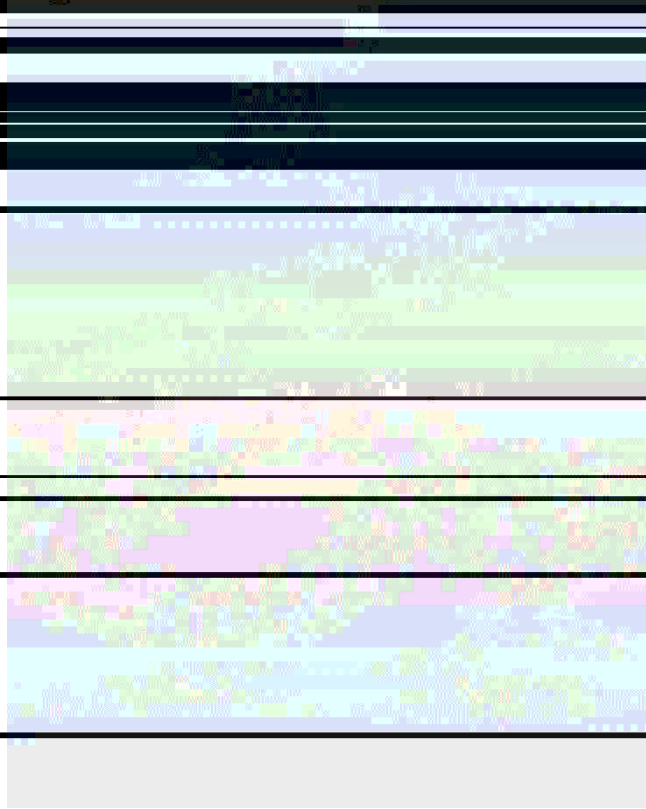
1920







របស់ ធនាគារកម្ពុជា ភ្នំពេញ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧



บทที่ 10

ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

๓๓๓

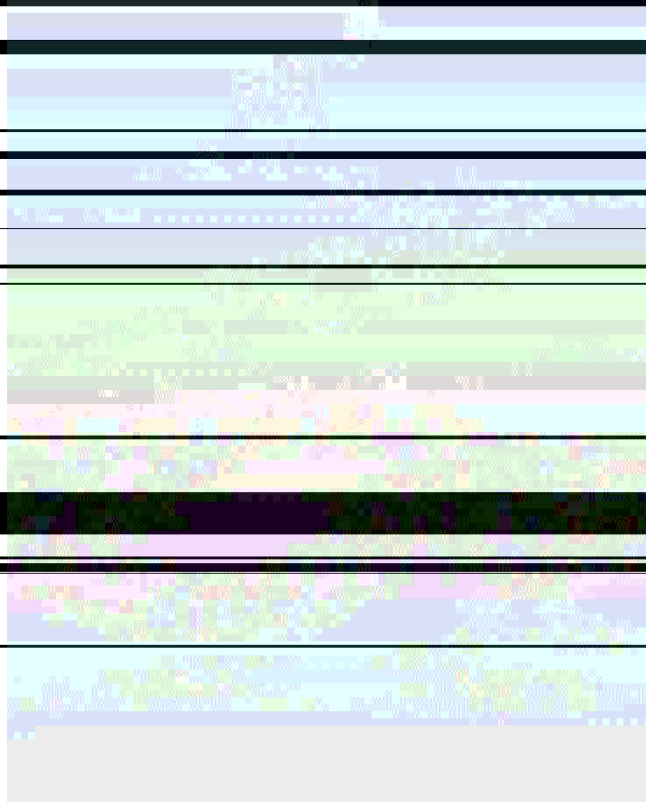




ระบบสารสนเทศ

๑

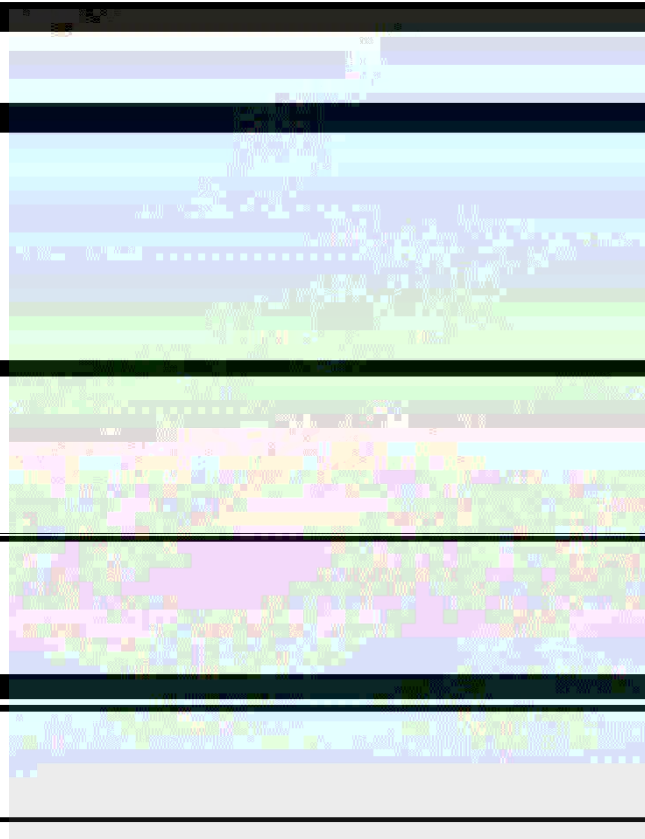




เด็ก ๑ ทั้งนี้ เพื่อกจะเพิ่มผลกำไรในต่างประเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจช่วยให้ผู้บริหารเข้าถึงงาน

เทคโนโลยีสารสนเทศ

ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อความรู้เชิงปัญญา



กลยุทธ์การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การนำระบบสารสนเทศเพื่อจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ระบบสารสนเทศเพื่อการ

ตัดสินใจด้วยระบบผู้เชี่ยวชาญ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการ

