

วารสาร สไอ : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร โดยประยุกต์ใช้  
กระบวนการลำดับชั้นเชิงวิเคราะห์ กรณีศึกษา บริษัท เด็ม โกล์ จำกัด (มหาชน) สายงาน  
ก่อสร้าง ฝ่ายก่อสร้างงานพลังงานทดแทน (A STUDY OF FACTORS AFFECTING THE  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE BY APPLYING ANALYTIC  
HIERARCHY PROCESS : RENEWABLE ENERGY DEPARTMENT, DEMCO  
PUBLIC COMPANY LIMITED CASE STUDY) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์  
ดร.อวิรุทธิ์ ชินกุลกิจนิวัฒน์

โครงการมหาบัณฑิตนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความ  
ผูกพันต่อองค์กร โดยประยุกต์ใช้กระบวนการลำดับชั้นเชิงวิเคราะห์ (Analytic Hierarchy Process  
:AHP) กรณีศึกษา บริษัท เด็ม โกล์ จำกัด (มหาชน) สายงานก่อสร้าง ฝ่ายก่อสร้างงานพลังงานทดแทน  
และเปรียบเทียบผลลัพธ์ความสำคัญที่ได้จากวิธี AHP ผู้ศึกษาได้สร้างแบบจำลอง AHP สอง  
แบบจำลอง โดยอ้างอิงจากทฤษฎีสองปัจจัยของ Herzberg's Two-Factor Theory คือ 1) แบบจำลอง  
ด้านปัจจัยจูงใจ 2) แบบจำลองด้านปัจจัยสุขอนามัย เก็บข้อมูลคลุยพินิจเปรียบเทียบจากผู้  
ผู้เชี่ยวชาญ ฝ่ายก่อสร้างงานพลังงานทดแทน Site งานห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัด  
นครราชสีมา และSite งานวะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 10 ราย โดยใช้แบบ  
สัมภาษณ์ แล้ววิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Expert Choice ผลการศึกษาพบว่าแบบจำลอง AHP  
พบว่า ลำดับความสำคัญของเกณฑ์หลักด้านปัจจัยจูงใจเรียงตามน้ำหนักความสำคัญ คือ  
ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เป็นเกณฑ์หลักที่สำคัญที่สุด (30%) เกณฑ์หลักที่สำคัญรองลงมาคือ  
ความรับผิดชอบ (25.2%) ความสำเร็จในการทำงาน (18.8%) การได้รับการยอมรับนับถือ (16.3%)  
และลักษณะของงาน (9.8%) ตามลำดับ ลำดับความสำคัญของเกณฑ์หลักด้านปัจจัยสุขอนามัย เรียง  
ตามน้ำหนักความสำคัญ คือ เงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นเกณฑ์หลักที่สำคัญที่สุด (26.70%) เกณฑ์  
หลักที่สำคัญรองลงมาคือ ความมั่นคงในงาน (25.20%) ตำแหน่งงานหรือลักษณะอาชีพ (19.70%)  
ความสัมพันธ์ในองค์กร (11.00%) สภาพการทำงาน (7.60%) นโยบายการบริหารองค์กร (5.10%)  
และ การปกครองบังคับบัญชา (4.80%) ตามลำดับ

สาขาวิชา การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ปีการศึกษา 2560

ลายมือชื่อนักศึกษา \_\_\_\_\_

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา \_\_\_\_\_

WARAPORN SAKHAI : A STUDY OF FACTORS AFFECTING THE  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE BY APPLYING  
ANALYTIC HIERARCHY PROCESS : RENEWABLE ENERGY  
DEPARTMENT, DEMCO PUBLIC COMPANY LIMITED CASE STUDY.  
ADVISOR: ASSOC.PROF. AVIRUT CHINKULKIJNIWAT, Ph.D.

The objectives of this master project are to prioritize factors affecting the organizational commitment of employee by applying the Analytic Hierarchy Process (AHP) and to compare the results obtained from AHP. A case study is renewable energy department, Demco Public Company Limited. The two models of this study based on Herzberg's Two-Factor Theory: motivation factor model and hygiene factor model. The researcher collected the data by pair wise comparison from 10 experts interview who worked in the renewable energy department in Huay Bong site, Dan Khun Thot district, Nakhon Ratchasima and Watabaek site, Thep Sathit District, Chaiyaphum. Then the collected data was analyzed by Expert Choice program. The results of AHP model showed that the priority of the main criterion of motivation factors was the progress in the job (30%). Certainly, it was the most important criterion. The second most important criterions were the following: responsibility (25.2%), success in work (18.8%), getting the respect (16.3%) and features of works (9.8%). The priority of main criterion of hygiene factors was salary and payment (26.70%). Surely, they were the most important criterion. The second most important criterions were the following: job security (25.20%), positions and features of jobs (19.70%), relation in organization (11.00%), working conditions (7.60%), policy of organizational management (5.10%) and administration (4.80%).

School of Construction and Infrastructure Management Student's Signature \_\_\_\_\_

Academic Year 2017

Advisor's Signature \_\_\_\_\_