

ัญชัย มีชั้นช่วง : คุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรมความเป็นสมาชิก
ที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษาข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3
(QUALITY OF LIFE, QUALITY OF WORK LIFE, AND ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR : A CASE STUDY OF NONCOMMISSIONED OFFICERS
IN THE 3rd ARTILLERY REGIMENT) อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.วราพจน์ สุทธิชัย,
118 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับคุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และ
พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืน
ใหญ่ที่ 3 2) อิทธิพลของคุณภาพชีวิต และคุณภาพชีวิตในการทำงาน ต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดี
ขององค์กร ของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 3) เปรียบเทียบระหว่าง
อิทธิพลของคุณภาพชีวิตกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่มีต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์กร ของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 เก็บรวบรวมข้อมูลโดย
ใช้แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรม
ทหารปืนใหญ่ที่ 3 จำนวน 256 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่เป็นร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่า 1) ข้าราชการนายทหารชั้นประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 มี
ระดับคุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร อยู่ใน
ระดับสูง 2) อิทธิพลของคุณภาพชีวิตสามารถพยากรณ์พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
ของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ร้อยละ 17.0 อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .01 อิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงานสามารถพยากรณ์พฤติกรรมความเป็น
สมาชิกที่ดีขององค์กรของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ร้อยละ
28.5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อิทธิพลของคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตในการทำงาน
สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของข้าราชการนายทหาร
ประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 ได้ร้อยละ 30.7 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3)
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการนายทหารประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3 มี
อิทธิพลต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร สูงกว่าคุณภาพชีวิตของข้าราชการนายทหาร
ประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 3

CHATTACHAI MEECHANCHAUNG : QUALITY OF LIFE, QUALITY OF
WORK LIFE, AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR :
A CASE STUDY OF NONCOMMISSIONED OFFICERS IN THE 3rd
ARTILLERY REGIMENT. THESIS ADVISOR : WORAPOTE SUTHISAI,
Ph.D., 118 PP.

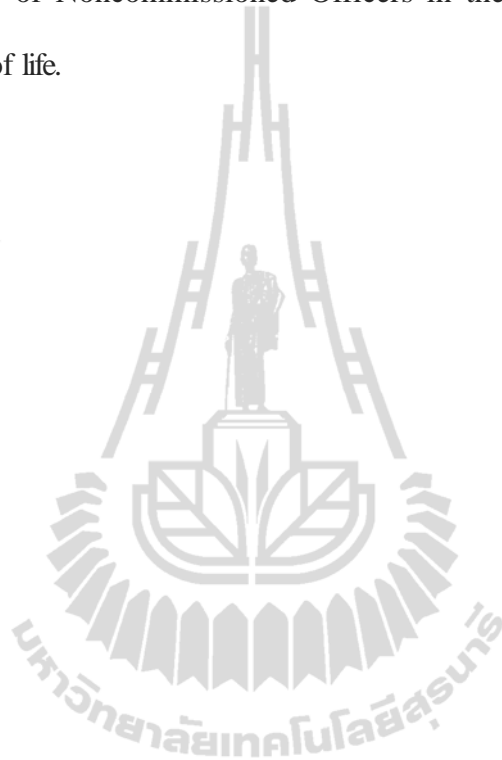
QUALITY OF LIFE/QUALITY OF WORK LIFE/ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR

This comparative study aimed to examine influences of the quality of life and the quality of work life on organizational citizenship behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment. The samples consisted of 256 Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment. The questionnaire was used to collect data. Percentage, mean, standard deviation, and stepwise multiple regression were statistically used in analyzing the data. The results were summarized as follows:

1. Quality of life, quality of work life, and organizational citizenship behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment were found at high level.
2. Quality of life was able to predict organizational citizenship behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment at 17.0 % with statistically significant differences at .01 level, whereas quality of work life was able to significantly predict organizational citizenship behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment at 28.5 percent with statistically significant differences at .05 level. Quality of life and quality of work life were able to predict organizational citizenship

behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment at 30.7 % with statistically significant differences at .05 level.

3. Quality of work life had higher influences on organizational citizenship behavior of Noncommissioned Officers in the 3rd Artillery Regiment than quality of life.



School of Management Technology

Academic Year 2010

Student's Signature_____

Advisor's Signature_____