

สมศรี เกงขุนทด : การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเทพารักษ์และอำเภอด่านขุนทด จังหวัด  
นครราชสีมา (COMPARISON OF WORKING LIFE QUALITY OF TEPARAK AND  
DANKHUNTHOT SUBDISTRICT ADMINISTRATION ORGANIZATIONS, NAKHON  
RATCHASIMA) อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรศิริ จงกล

การวิจัยเรื่อง “การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ในเขตอำเภอเทพารักษ์และอำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา” มีวัตถุประสงค์ เพื่อ  
ศึกษาและเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล เป็นการศึกษา  
เชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเทพารักษ์และอำเภอ  
ด่านขุนทด จำนวน 420 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลได้แก่แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ใน  
การวิเคราะห์ใช้ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ใน  
เขตอำเภอด่านขุนทด ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเทพารักษ์ อยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ยกเว้นการพัฒนา  
ความสามารถ, ความมั่นคงในงาน และการประสบความสำเร็จในการทำงานในอาชีพ และประโยชน์  
ทางสังคมและความรับผิดชอบอยู่ในระดับสูง

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่อนักศึกษา\_\_\_\_\_

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา\_\_\_\_\_

SOMSRI KHANGKHUNTHOT : COMPARISON OF WORKING LIFE  
QUALITY OF TEPARAK AND DANKHUNTHOT SUBDISTRICT  
ADMINISTRATION ORGANIZATIONS, NAKHON RATCHASIMA.  
ADVISOR : ASST. PROF. PORNSIRI JONGKOL, Ph.D.

The objectives of this study were: 1.) to study and compare quality of working life of personnel of Teparak and Dankhunthot Subdistrict Administrations Organization and 2.) to propose guidelines of working life quality improvement. The samples were 420 personnels of Teparak and Dankhunthot Subdistrict Administration Organizations. Tool used in this study was a questionnaire. In this study, eight categories of working life quality were social benefits and responsibility, health and safety at work, operators capabilities development, democracy at workplace, social value and teamwork, job security and success in career, roles of balance between work and health, and a fair pay. Statistics used were frequency, percentage, average and standard deviation.

The results showed that overall quality of working life of Dankhunthot Subdistrict Administration Organizations was at moderate level. However, that of Teparak Subdistrict Administration Organizations was at moderate level, with operators capabilities development, job security and success in career, and social benefits and responsibility at high level.

School of Civil Engineering  
Academic Year 2011

Student's Signature \_\_\_\_\_  
Advisor's Signature \_\_\_\_\_