

ทำอากาศยาน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 พนักงานตรวจค้นร่างกายและสัมภาระ กลุ่มที่ 2 พนักงานตรวจค้นยานพาหนะ กลุ่มที่ 3 พนักงานตรวจค้นสินค้าและไปรษณียภัณฑ์ และ กลุ่มที่ 4 หัวหน้าผู้ควบคุมพนักงานตรวจค้น 2.2) ทบทวนกรอบเนื้อหาการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับข้อบังคับ เทคโนโลยี ให้มีความทันสมัย เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน 2.3) ปรับเปลี่ยนจำนวนชั่วโมงให้เหมาะสมกับเนื้อหาหัวข้อการฝึกอบรม 2.4) ให้ความสำคัญกับการรับรองครูผู้สอนทั้งด้านประสิทธิภาพการทำงาน ความทันสมัยขององค์ความรู้ และเทคนิคการถ่ายทอดความรู้สู่การปฏิบัติให้กับผู้ฝึกอบรม 2.5) ควรพัฒนาสื่อการเรียนการสอนหรือหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานตรวจค้นผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้พนักงานตรวจค้นสามารถเข้าไปทบทวนความรู้ด้านกฎระเบียบ เทคนิค สำหรับการตรวจค้น หรือเทคโนโลยีที่นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



สาขาวิชาการจัดการการบิน  
ปีการศึกษา 2564

ลายมือชื่อนักศึกษา ปอรนภัส ไชยธรรมพงษ์  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.จิราพร  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม อ.รวิชัย เสน่ห์

บรรพชต์ ไตรสรณกุลชัย: แนวทางการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยของ  
พนักงานตรวจค้นในท่าอากาศยาน (THE GUIDELINE FOR DEVELOPMENT OF AIRPORT  
SECURITY TRAINING PROGRAMME FOR SCREENER)

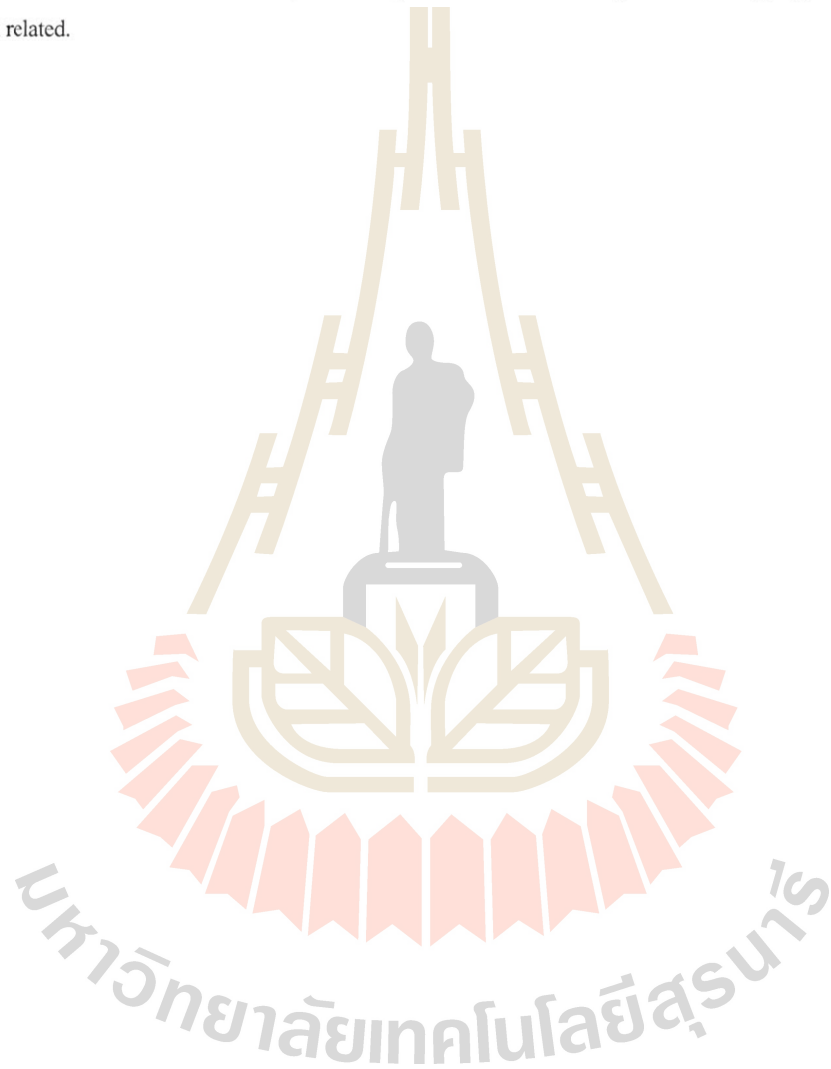
อาจารย์ที่ปรึกษา: ดร.วราภรณ์ เต็มแก้ว, 172 หน้า

การวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยของ  
พนักงานตรวจค้นในท่าอากาศยาน มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษากระบวน หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง  
กับการพัฒนาหลักสูตรพนักงานตรวจค้นในท่าอากาศยานที่เป็นไปตามมาตรฐาน และ (2) นำเสนอ  
แนวทางการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยของพนักงานตรวจค้น  
ในท่าอากาศยาน เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ กำหนดผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่มีคุณสมบัติ เคยมีประสบการณ์  
ในการออกไปรับรองของพนักงานตรวจค้น หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ในการฝึกอบรม  
พนักงานตรวจค้น และเป็นหัวหน้างานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมดูแลพนักงานตรวจค้น  
ในท่าอากาศยานจำนวน 3 คน ทำวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการจำแนกและจัดระบบข้อมูลเป็นกลุ่ม  
และนำเสนอแบบเชิงพรรณนา สำหรับเครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

ผลการวิจัย พบว่า 1) กระบวน หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตรพนักงาน  
ตรวจค้นในท่าอากาศยานที่เป็นไปตามมาตรฐาน ได้แก่ แผนรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือน  
แห่งชาติ (2563) แผนฝึกอบรมการรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ (2562) และ  
ระเบียบสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยเรื่องการรับรองพนักงานตรวจค้น (2561)  
ได้นำข้อมูลมาสังเคราะห์ด้วยตาราง พบว่า “พนักงานตรวจค้น” คือ บุคลากรด้านการรักษา  
ความปลอดภัยมีหน้าที่ตรวจค้นบุคคลและสิ่งของ จะต้องมีความรู้ตามที่แผนฝึกอบรม  
การรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ จำแนกออกเป็น 7 ประเภท ได้แก่ 1.1) พนักงาน  
ลำเลียงกระเป๋าเข้าเครื่องเอ็กซเรย์ 1.2) พนักงานตรวจค้นร่างกาย 1.3) พนักงานวิเคราะห์ภาพ  
เอ็กซเรย์ 1.4) พนักงานตรวจค้นสัมภาระ 1.5) พนักงานตรวจค้นสินค้าและไปรษณีย์ภัณฑ์  
1.6) พนักงานตรวจค้นยานพาหนะ และ 1.7) หัวหน้าผู้ควบคุมพนักงานตรวจค้น โดยพนักงาน  
ตรวจค้นต้องผ่านการฝึกอบรมภาคทฤษฎี จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง ภาคฝึกปฏิบัติ  
ในห้องบรรยาย จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติงานจริง จำนวนไม่น้อยกว่า  
80 ชั่วโมง ครอบคลุมหัวข้อที่ระบุไว้ในประกาศ 2) แนวทางการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม  
ด้านการรักษาความปลอดภัยสำหรับพนักงานตรวจค้นในท่าอากาศยาน พบว่า 2.1) ควรมีการ  
ทบทวนการจัดกลุ่มประเภทพนักงานตรวจค้นให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ของ

to suit the topic content and training. 2.4) Emphasis is placed on certifying instructors in terms of work experience, modernity of knowledge and techniques for transferring knowledge into practice for trainers

2.5) Should develop teaching materials or training courses for screener through online systems. So that the screener can review the knowledge of the regulations. Search technique or technology applied to work related.



Aviation Management  
Academic Year 2021

Student's signature Borwornpong T.  
Advisor's signature ศรี. เคนาว์  
Co-advisor's signature Aneerat Sensod

BORWORNONG TRISARANAKUNCHAI: THE GUIDELINE FOR DEVELOPMENT OF  
AIRPORT SECURITY TRAINING PROGRAMME FOR SCREENER

THESIS ADVISOR: WARAPORN TEMKAEW, Ph.D., 172 PP

The purpose of the research of The Guideline for Development of Airport Security Training Programme for Screener were 1) to investigate the rules, regulations and criteria relate to develop the airport security training programme for screener which were in accordance with the standards of The Civil Aviation Authority of Thailand. 2) Providing suggestions for development of Airport Security Training Programme for Screener. This is qualitative research. Determine qualified key informants have experienced in issuing a certificate of the screener or an experienced specialist in screener training and is a supervisor related to the supervision of screener in the airport with a number of 3 participants. Analyze the data by classifying and organizing the data into groups. Present in a descriptive manner. The research tools include an in-depth interview form.

The findings indicated that 1) Rules and regulations relating to the development of a training programme for screener in airports that meet the standards are The National Civil Aviation Security Programme (2563) The National Civil Aviation Security Training Programme (2562) Regulations of the Civil Aviation Authority of Thailand for Screener Certification (2561) and were synthesized with tables showed that “Screener” are security personnel who are responsible for screening people and things. Must meet all qualifications according to the National Civil Aviation Security Training Plan, classified into 7 categories are 1.1) X-ray Baggage Loaders 1.2) Body Searchers 1.3) X-ray Operators 1.4) Baggage Searchers 1.5) Cargo and Mail Screeners 1.6) Vehicle Screeners and 1.7) Screener Supervisors. All screeners must successfully attend a theoretical section for not less than 20 hours, In-class training courses for at least 20 hours and On-The-Job Training for at least 80 hours. It covers the topics listed in the announcement. 2) The Guideline For Development Of Airport Security Training Programme for Screener showed that 2.1) There should be a review of the classification of categories. Screener in accordance with the operations in each area of the airport, including Group No.1 is Body and Baggage Searchers Group No.2 is Vehicle Screeners Group No.3 is Cargo and Mail Screeners and Group No.4 Screener Supervisors. 2.2) Review the training content framework in accordance with the regulations and technology to be modern up to the current situation 2.3) Adjust the number of hours