

วัลลพ ล้อมตะคุ : ปัจจัยจูงใจภายในที่มีผลต่อการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัย
ในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต
ให้กับภาคอุตสาหกรรมของนักวิจัยในมหาวิทยาลัย (INTERNAL MOTIVATION
FACTORS AFFECTING UNIVERSITY RESEARCHER'S PARTICIPATION
IN THE TALENT MOBILITY PROGRAM) อาจารย์ที่ปรึกษา :

อาจารย์ ดร.มัลลิกา สังข์สนิท, 181 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อเปรียบเทียบระดับของความต้องการมีความสามารถ
ความต้องการมีอิสระกำหนดได้ด้วยตนเอง ความต้องการความสัมพันธ์กับผู้อื่น การรับรู้
ความสามารถของตนเองในการทำงานร่วมกับภาคเอกชน และกรอบความคิดแบบเติบโต ของ
นักวิจัยในมหาวิทยาลัย ระหว่างกลุ่มที่เคยกับไม่เคยเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility 2) เพื่อพัฒนา
แบบจำลองปัจจัยจูงใจภายในที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility ของนักวิจัยใน
มหาวิทยาลัย กลุ่มตัวอย่างคือ นักวิจัยในมหาวิทยาลัย ในประเทศไทย ทั้งที่เคยเข้าร่วมและไม่เคยเข้า
ร่วมโครงการ Talent Mobility จำนวน 323 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ และการวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกส์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. นักวิจัยในมหาวิทยาลัยทั้งที่เคยเข้าร่วมและไม่เคยเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility มี
ความแตกต่างกันในระดับของความต้องการมีอิสระกำหนดได้ด้วยตนเอง ความต้องการ
ความสัมพันธ์กับผู้อื่น การรับรู้ความสามารถของตนเองในการทำงานร่วมกับภาคเอกชน และมี
กรอบความคิดแบบเติบโต ยกเว้นระดับของความต้องการมีความสามารถ ที่ทั้งสองกลุ่มมีค่าเฉลี่ย
ไม่แตกต่างกัน

2. แบบจำลองปัจจัยจูงใจภายในที่มีผลต่อการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility ของ
นักวิจัยในมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสม โดยความแม่นยำในการทำนายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
Talent Mobility ได้ถูกต้องได้ถึงร้อยละ 64.1 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเข้าร่วมโครงการ Talent
Mobility ของนักวิจัยในมหาวิทยาลัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มากที่สุดคือ กรอบความคิดแบบ
เติบโต รองลงมาคือ การรับรู้ความสามารถของตนเองในการทำงานร่วมกับภาคเอกชน ดังนั้น
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรส่งเสริม 2 ปัจจัยดังกล่าวข้างต้น เมื่อนักวิจัยในมหาวิทยาลัยมีทั้ง 2 ปัจจัยนี้
เพิ่มขึ้นแล้ว ก็มีโอกาที่จะเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility เพิ่มขึ้น

สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ
ปีการศึกษา 2561

ลายมือชื่อนักศึกษา วัลลพ ล้อมตะคุ
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา มัลลิกา สังข์สนิท

WANLOP LOMTAKU : INTERNAL MOTIVATION FACTORS
AFFECTING UNIVERSITY RESEARCHER'S PARTICIPATION
IN THE TALENT MOBILITY PROGRAM. THESIS ADVISOR :
MULLIKA SUNGSANIT, Ph.D., 181 PP.

PSYCHOLOGICAL NEED/SELF-EFFICACY/GROWTH MINDSET

The purpose of this research was 1) to compare the level of need for competence, need for autonomy, need for relatedness, self-efficacy in working with private sector, and a growth mindset of university researchers between those researchers who had participated in the Talent Mobility program with those who hadn't, and 2) to create a model of internal motivation factors affecting university researchers' participation in the Talent Mobility program. The samples consisted of 323 university researchers and included researchers who had participated in the Talent Mobility program and those who hadn't. The data was analyzed using mean, standard deviation, exploratory factor analysis, and Logistic Regression analysis.

The research findings were as follows:

1. The university researchers who had participated in the Talent Mobility program and those who hadn't were significantly different in the level of their need for autonomy, their need for relatedness, their self-efficacy in working with the private sector, and their growth mindset, but the level of need for competence was not significantly different between the two groups.

2. The model of internal motivation factors affecting the participation of university researchers in the Talent Mobility program was suitable and it was accurate for predicting the number of university researchers that would participate in the Talent Mobility program which was calculated to be 64.1%. The two factors that

significantly affected university researchers participation in the Talent Mobility program were a growth mindset and self-efficacy in working with the private sector. Therefore, the relevant authorities should encourage the development of these two factors mentioned. When university researchers have increased in their level for these two factors, they will be more likely to participate in the Talent Mobility program.



School of Management Technology

Academic Year 2018

Student's Signature จิ๋วพวิมล วัฒนชาติ

Advisor's Signature Mullik