

อนันต์ สุวรรณเพชร : แรงจูงใจในการทำงานของแรงงานต่างด้าว กรณีศึกษา บริษัท
สยามพัฒนาการ จำกัด (THE INSPIRATION OF ALIEN LABORS WORK THE
STUDY OF SIAM PATTANAKARN COMPANY) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์
ดร.วชรภูมิ เบญจ โอพาร

การศึกษานี้เป็นการศึกษา แรงจูงใจในการทำงานของแรงงานต่างด้าว กรณีศึกษา บริษัท
สยามพัฒนาการ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวในบริษัท
แบ่งเป็น 2 ด้าน ปัจจัยค่าจ้าง และปัจจัยจูงใจ ผลการทดสอบพบว่า ภาพรวมด้านปัจจัยจูงใจอยู่ใน
ระดับมาก ทั้งด้านความสำเร็จในการทำงาน การได้รับความนับถือ ยกย่อง ชมเชย ความรับผิดชอบ
ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ภาพรวมปัจจัยค่าจ้าง อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งด้านคุณภาพการบังคับ
บัญชา ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความมั่นคง และตำแหน่ง
งาน จากข้อมูลงานวิจัย สรุปได้ว่า แรงงานต่างด้าวในบริษัท มีปัญหาด้านความสัมพันธ์ระหว่าง
ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เช่นความเหมาะสมในการมอบหมายงาน ความไว้วางใจจาก
หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม ด้านเงินเดือนและ
สวัสดิการที่ไม่เพียงพอ และความไม่มั่นคงในการทำงาน บริษัทจึงมีวิธีการแก้ไขปัญหาที่พบ โดยแบ่ง
ออกเป็น 1 การเพิ่มทักษะการทำงาน โดยการฝึกทักษะในการทำงานในแต่ละด้าน ประกอบกับการ
สอนให้แรงงานเรียนรู้คำสั่งที่เป็นภาษาไทย 2 ประเมินการทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยให้
หัวหน้างานเป็นผู้บันทึกข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการเพิ่มอัตราค่าจ้าง 3 การเพิ่มอัตราค่าจ้างแรงงานให้
อยู่กับความสามารถในการทำงาน โดยทางบริษัทจะต้องแจ้งให้แรงงานทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็น
การกระตุ้นการทำงาน 4 การเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานโดยการชมเชย

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2559

ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

ANAN SUWANNAPETCH : THE INSPIRATION OF ALIEN LABORS' WORKS THE STUDY OF SIAM PATTANAKARN COMPANY.
 ADVISOR : ASSOC. PROF. VACHARAPOOM BENJAORAN, Ph.D.

This paper is the study of the inspiration of Alien Labors' works from the study of Siam Pattanakarn Company. To do so, the research, which investigated opinions of the Alien Labors' works in the company, is divided into 2 factors including a supporting factor and a persuading factor. Therefore, the research's finding was found that the overview of the persuading factor was in a great level. To further understand, the persuading factor was considered as the great level for example, working success, reputability, appreciation, and working responsibility. However, the overview of the supporting factor was in a medium level. Besides, the supporting factor was considered as the medium level for example, an ability of the obligation, a relationship between workmates, working conditions, stability, and positions from the research data. Consequently, the alien labors working in the company have a relationship problem between the boss and workmates. For instance, the appropriation of assignments, the boss's reliability, workmate's troubles, the inappropriation of working conditions, insufficiency of salary and welfare, and finally instability of the job. Given these solutions, the company considered solving all issues as follows;

1. Improving every working skill along with teaching the alien labors how to speak and use Thai language fluently
2. Evaluating the work of the alien labors that the boss should record the information in order to apply for increasing the labors' wage
3. Increasing the appropriate salary for the labor following their working abilities that the company will announce all the labors about the salary increase so as to motivate the labor to work hard
4. Persuade the labor to work hard by giving commendation or intensives

School of Civil Engineering

Student's Signature _____

Academic Year 2016

Advisor's Signature _____