

วรุฒิ จอดนอก : ความผูกพันกับองค์กรของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ
(ORGANIZATION COMMITMENT OF CONSTRUCTION WORKERS IN
CHAIYAPHUM MUNICIPALITY) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.
ขวัญกมล ดอนขวา

การวิจัยเรื่อง ความผูกพันกับองค์กรของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันกับองค์กรของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ 2) เพื่อศึกษาความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคลด้านช่วงอายุและภูมิลำเนาต่อระดับความผูกพันกับองค์กรของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ โดยเน้นศึกษาประชากรเป้าหมายเป็นคณงานก่อสร้างที่ทำงานในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ รวม 323 ตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ด้วยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

ผลการศึกษาพบว่า คณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลเมืองชัยภูมิ มีระดับความผูกพันกับองค์กรในภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความทุ่มเทต่อองค์กรมีระดับความผูกพันกับองค์กรมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านมีส่วนร่วมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร และด้านความจงรักภักดีและความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรตามลำดับ ความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคลด้านช่วงอายุและภูมิลำเนา พบว่า คณงานก่อสร้างที่มีช่วงอายุแตกต่างกัน มีระดับความผูกพันกับองค์กรด้านความทุ่มเทต่อองค์กรและด้านมีส่วนร่วมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คณงานก่อสร้างที่มีช่วงอายุต่ำกว่า 30 ปี มีระดับความผูกพันกับองค์กรด้านความทุ่มเทต่อองค์กร และด้านการมีส่วนร่วมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร มากกว่ากลุ่มช่วงอายุ 31-40 ปี สำหรับคณงานก่อสร้างที่มีภูมิลำเนาแตกต่างกัน มีระดับความผูกพันแตกต่างกันในด้านมีส่วนร่วมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร อย่างมีนัยสำคัญสถิติที่ระดับ 0.05

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา
ปีการศึกษา 2557

ลายมือชื่อนักศึกษา _____
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

WORRAAWUTH JODNOK : ORGANIZATION COMMITMENT OF
CONSTRUCTION WORKERS IN CHAIYAPHUM MUNICIPALITY.
ADVISOR : ASSOC. PROF. KWUNKAMOL DONKWA, Ph.D.

The objectives of this research were 1) to study degree of commitment that construction workers in Chaiyaphum municipality had towards their organization, 2) to study influence of differences in individual factors, consisted of age rank and domicile, on organization commitment of construction workers in Chaiyaphum municipality. The main focus of this study was the construction workers in Mueang District of Chaiyaphum municipality. Stratify random sampling was used to arrive at 323 samples, and a questionnaire was administered to collect data, which were analyzed by quantitative analysis methods. The descriptive statistics used in data analysis was based on the commutative frequency for percentage, mean, standard deviation, factor analysis, structural equation model analysis, and one way Anava of Sheffe.

The result showed that construction workers in Chaiyaphum municipality had very high degree of organization commitment, and when divided into categories, the highest degree of commitment is in dedication for organization, the second highest degree of commitment is in participation and integration for organization, and the third highest degree of commitment is in royalty and commitment to stay with the organization respectively. Concerning individual different factors in age ranks and domicile, construction workers in different age ranks had different degrees of dedication towards organization and participation and integration towards organization with statistical significance at 0.05 degree. Construction workers of age lower than 30 years had more degree of dedication for organization, and participation and integration towards organization more than those of 31-40 year old. Construction workers that lived in different domicile had different degree of participation and integration towards organization with statistical significance at 0.05 degree.

School of Civil Engineering

Academic Year 2014

Student's Signature _____

Advisor's Signature _____