

สิทธิพงษ์ ไช้แก้ว : การศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว สังกัด
แขวงการทางนครราชสีมาที่ 1 (THE STUDY OF WORK MOTIVATION OF
TEMPORARY WORKERS IN NAKHON RATCHASIMA HIGHWAY DISTRICT 1)
อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.ปวีร์ ศิริรักษ์

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
ชั่วคราว สังกัดแขวงการทางนครราชสีมาที่ 1 และเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างชั่วคราวสังกัดแขวงการทางนครราชสีมาที่ 1 ที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันกับลูกจ้างชั่วคราวที่
ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อเทียบกับเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการ
ปฏิบัติงาน และตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

การศึกษาใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างลูกจ้าง
ชั่วคราวที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบัน ทั้งสิ้น 143 คน และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้ลาออกไปประกอบอาชีพ
อื่น จำนวน 30 คน และนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรม SPSS
ผลการศึกษสามารถสรุปได้ว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวสังกัดแขวงการทาง
นครราชสีมาที่ 1 ที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบัน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.315 ส่วน
ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้ลาออกไปประกอบอาชีพอื่นแล้ว พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม
อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.539 เมื่อนำค่าระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวทั้ง
สองกลุ่มมาเปรียบเทียบกัน พบว่าในภาพรวมไม่แตกต่างกันมาก โดยมีระดับแรงจูงใจที่แตกต่าง
กันเล็กน้อยในด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และด้านความมั่นคงในการ
ทำงาน และเมื่อศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง
ทั้งหมด พบว่าลูกจ้างชั่วคราวที่มี เพศ อายุ สถานภาพ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างกัน มี
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน ส่วนลูกจ้างชั่วคราวที่มี
ระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานที่แตกต่างกัน
อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ / ได้รับมอบหมายที่
แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2556

ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

SITTIPONGS KHAIKAEW : THE STUDY OF WORK MOTIVATION OF
TEMPORARY WORKERS IN NAKHON RATCHASIMA HIGHWAY
DISTRICT 1. ADVISOR : PAVEE SIRIRUK, Ph.D.

The objectives of this project are to study work motivation of temporary workers in Nakhon Ratchasima Highway District 1, and compare work motivation between current temporary workers and those who resigned for other jobs using gender, age, marriage status, education level, work period, and work position as independent factors.

A questionnaire is used for data collection. The samples are 143 current temporary workers and 30 former workers. SPSS is used to analyze data. The results showed that work motivation of current temporary workers was at moderate level with an average of 3.315. However, the motivation of former workers was at high level with an average of 3.539. When comparing overall motivation between these two groups, there were not much difference. There is small difference in motivation levels between two groups in job recognition, field of work, and job security aspects. When analyzing motivation and personal factors, it was found that gender, age, marriage status, work period did not affect overall and specific work motivation. Temporary workers with different education levels did not affect work motivation significantly. Work positions had significant effects on salary and benefits with a significant level of 0.05.

School of Civil Engineering
Academic Year 2013

Student's Signature _____
Advisor's Signature _____