

จิรสิทธิ์ เสถียรรวงศ์ : ปัจจัยต่อแรงจูงใจปฏิบัติงานของพนักงานสายช่างของบริษัทก่อสร้างขนาดเล็ก ในอำเภอเมือง นครราชสีมา (FACTOR MOTIVATION OPERATION TECHICAL STAFF OF THE CONSTRUCTION COMPANY IN MUANG NAKHON RATCHASIMA) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจโอฬาร

การวิจัยเรื่อง “ปัจจัยต่อแรงจูงใจปฏิบัติงานของพนักงานสายช่างของบริษัทก่อสร้างขนาดเล็ก ในอำเภอเมือง นครราชสีมา” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง การรับรู้ความเท่าเทียมกันกับแรงจูงใจในการทำงาน เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานสายช่างของบริษัทก่อสร้างขนาดเล็กในอำเภอเมือง นครราชสีมา จำนวนรวม 30 คน ซึ่งเป็นผู้ที่ทำงานในตำแหน่ง วิศวกรและ โฟร์แมนเท่านั้น เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลได้แก่แบบสอบถาม ในการศึกษาครั้งนี้ทำการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุงาน รายได้ต่อเดือน และการรับรู้ความเท่าเทียมกัน ได้แก่ ปัจจัยการผลิต ผลตอบแทน ความยุติธรรม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบด้วย T-Test และ Anova

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยต่อแรงจูงใจปฏิบัติงานของพนักงานสายช่างของบริษัทก่อสร้างขนาดเล็ก ในอำเภอเมือง นครราชสีมา ในภาพรวมมีระดับการรับรู้ความเท่าเทียมกัน และมีแรงจูงใจในการทำงานในระดับสูง ค่าเฉลี่ย 3.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.68 และ ค่าเฉลี่ย 3.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว พบว่า ระดับความเท่าเทียมกันในด้านปัจจัยการผลิตและด้านการไม่เลือกปฏิบัติที่ได้รับมีระดับความเท่าเทียมกันในระดับสูง ส่วนระดับความเท่าเทียมกันในด้านผลตอบแทนอยู่ในระดับปานกลาง ด้านการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานที่แตกต่างกันพบว่าพนักงานที่มีอายุงานที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการทำงานที่แตกต่างกัน ส่วน เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนความเท่าเทียมกันโดยรวมมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานอยู่ในระดับสูงในรูปแบบเชิงเส้นและทิศทางเดียวกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2555

ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

JIRASITH LEASATIEANWONG : FACTOR MOTIVATION OPERATION
TECHICAL STAFF OF THE CONSTRUCTION COMPANY IN MUANG
NAKHON RATCHASIMA. ADVISOR : ASSOC. PROF.
VACHARAPROOM BENJAORAN, Ph.D.

Research "The motivation factors employee of a construction company so small in Muang Nakhon" aims. To study individual differences. To compare the motivation of employees. And the relationship between Perceived equally motivated to work with the survey sample. Technical staff of the construction company in Muang Nakhon Ratchasima, a total of 30 people who work in the position. Engineers and Foreman only. Tools used to collect the data. In this study, the study of employee personal factors, including gender, age, education, age, monthly income. And the perception of equality and justice return inputs were used to analyze the frequency, percentage, mean and standard deviation. And tested with T-Test and Anova.

The results showed that Factor motivation operations technical staff of the construction company in Muang Nakhon Ratchasima in the overall level of perceived equality. And motivated to work in a high average of 3.76 and standard deviation 0.68 and mean 3.82, standard deviation 0.71, respectively, as the side and found that the level of equality in the factors of production and not discrimination has been a high level of equality. The level of equality in the returns at a moderate level. Compare the personal factors of employees found that employees at different ages for different tasks. Motivated to work with different gender, age, education. And a monthly income of no significant difference is statistically significant at the 0.05 level of equality as a whole in relation to motivating employees is high in a linear direction and the same level. significance of 0.01.

School of Civil Engineering

Academic Year 2012

Student's Signature _____

Advisor's Signature _____