

อาทิตย์ มาสิงห์ : การสำรวจความคิดเห็นของบริษัทรับเหมาก่อสร้างขนาดกลางและย่อม
ในกรุงเทพมหานครต่ออัตราค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท (AN OPINION SURVEY OF SMALL
AND MEDIUM SIZED CONSTRUCTION COMPANIES IN BANGKOK ON THE 300
BAHT MINIMUM WAGE) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.วชรภูมิ เบญจโอฬาร,
204 หน้า

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำถูกปรับขึ้นเป็น 300 บาทเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 ใน 7 จังหวัดนำ
ร่องและทั่วประเทศในวันที่ 1 มกราคม 2556 ส่งผลให้ต้นทุนค่าแรงงานของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง
ขนาดกลางและย่อมสูงขึ้น เกิดปัญหาในการบริหารจัดการต้นทุนของโครงการและความคุ้มค่าใน
การลงทุนลดลง การศึกษานี้ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารบริษัทรับเหมาก่อสร้างขนาด
กลางและย่อมในกรุงเทพฯจำนวน 30 บริษัท ถึงผลกระทบจากนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ด้าน
ต่างๆ แบ่งเป็น ประการแรกระดับผลกระทบต่อต้นทุนรวมและการตัดสินใจเลิกกิจการของบริษัทฯ
ประการที่สองความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไป กับความสามารถในการปรับตัวของบริษัทฯ
ประการที่สามแนวทางการปรับตัวที่เหมาะสมของบริษัทฯ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ
สำหรับการเก็บข้อมูล ผลการวิจัยพบว่า ผลกระทบการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำทำให้ต้นทุนรวมของบริษัท
เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับมาก ส่วนการตัดสินใจเลิกกิจการอยู่ในระดับน้อย ในด้านความสัมพันธ์
ระหว่างข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ กับความสามารถในการปรับตัว พบว่าผู้บริหารบริษัทฯที่มีข้อมูล
ทั่วไปแตกต่างกันมีความเห็นไม่แตกต่างกัน โดยเห็นว่าวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ของผู้บริหาร
มีผลต่อการปรับตัวของบริษัทฯในระดับมาก ระยะเวลาดำเนินกิจการ, แหล่งเงินทุนและจำนวน
พนักงานของบริษัทฯมีผลต่อการปรับตัวของบริษัทฯ ในระดับมาก ส่วนทุนจดทะเบียนและ
ประเภทงานก่อสร้างมีผลต่อการปรับตัวของบริษัทฯ ในระดับปานกลาง และแนวทางการปรับตัวที่
เลือกใช้มากที่สุดคือ การปรับเพิ่มราคางานรับเหมาก่อสร้างเพื่อชดเชยต้นทุนค่าแรงที่เพิ่มมากขึ้น
และการพัฒนาคุณภาพงานก่อสร้างและบริการเพื่อเพิ่มยอดขายให้ได้มากกว่าเดิม ผลการวิจัยที่ได้
สามารถนำไปใช้เป็นฐานข้อมูล ในการรวมกลุ่ม เพื่อพัฒนาและให้ความร่วมมือหรือเจรจาต่อรอง
ในด้านต่าง ๆ ต่อองค์กรหรือบุคคลผู้เกี่ยวข้องได้

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา _____

ปีการศึกษา 2555

ลายมือชื่อนักศึกษา _____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา _____

ARTHIT MARSING : AN OPINION SURVEY OF SMALL AND
MEDIUM SIZED CONSTRUCTION COMPANIES IN BANGKOK ON
THE 300 BAHT MINIMUM WAGE. THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF.
VACHARAPOOM BENJAORAN, Ph.D., 204 PP.

LABOR COST/MINIMUM WAGE 300 BAHT

The minimum wage was raised to 300 baht on April 1, 2555 in seven pilot provinces and across the country on January 1, 2556. This increases labor costs of small and medium construction companies. Therefore, this study initiated an opinion survey of executives of 30 small and medium-sized construction companies in Bangkok on the 300 baht minimum wage. Three questioning issues are: the impact levels on the total cost and the dissolution of the companies: the relationships between the company's general attributions and the adaptability; and the adjustment approaches. Questionnaires were used as a data collection tool. The results showed that the impact on the total cost is high and the decision to dissolution is at a low level. The managements of different company's general attributions have similar opinions on the adaptabilities. They noted that the qualifications and experiences of the managements are the most important attributions to the adjustment. Period of operation, sources of funding and the number of employees are very important. The type of construction and the issued capital are moderate important. Finally, the managements have suggested the suitable adjustment approaches as increasing the construction price to compensate the higher labor cost, and improvement the quality and service for expansion the margins. The results can be used as a database to

founded association for developing and cooperation or compromising in all aspects to the organization or persons whom concerned.



School of Civil Engineering

Academic Year 2012

Student's Signature _____

Advisor's Signature _____