

กิตติศักดิ์ แพรพพรารัตน์ : พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี (LEADERSHIP BEHAVIOR OF LOCAL ADMINISTRATION ORGANIZATION IN NONGKARE DISTRICT, SARABURI PROVINCE) อาจารย์ที่ปรึกษา : อ.ดร.ปวีร์ ศิริรักษ์

ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรเป็นผู้มีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกลที่จะบริหารองค์กรของตน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย พฤติกรรมของผู้นำและการบริหารที่มุ่งใจให้บุคลากรในองค์กรร่วมมือกันทำงานและทำงานอย่างมีความสุขเป็นสิ่งสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร งานวิจัยนี้จะศึกษาพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวบรวมด้าน แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป การศึกษาครั้งนี้มีการแบ่งพฤติกรรมผู้นำเป็น 3 ด้าน คือ พฤติกรรมที่เน้นงาน พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ และพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง กลุ่มเป้าหมายที่ทำการศึกษาคือ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 203 คน

ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับความคิดเห็นของข้าราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ รองลงมา พฤติกรรมที่เน้นงาน และพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อของแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก

เมื่อจำแนกตามข้อมูลส่วนตัว พบว่า คะแนนอยู่ในระดับมาก เมื่อผู้นำเป็น เพศชาย อายุ 51 ปี ขึ้นไป การศึกษาในระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ 16 ปี ขึ้นไป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองรายได้ 20,001 บาท ขึ้นไป และปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหาร 3 – 4 วัน ต่อสัปดาห์

สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา \_\_\_\_\_

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา \_\_\_\_\_

KITTISAK PRAWPRAIRAT : PROJECT LEADERSHIP BEHAVIOR OF  
LOCAL ADMINISTRATION ORGANIZATION IN NONGKARE DISTRICT,  
SARABURI PROVINCE . THESIS ADVISOR : PAVEE SIRIRUK, Ph.D.

The leaders or administrators are capable of changing and developing an organization. Vision is one of the crucial skills for administrators to achieve the goal. Leadership behavior in managing and motivating people is the key to the success of the organization. This research is intended to study leadership behavior of local administration organization in Nongkare district, Saraburi province through the questionnaire and data analysis. The leadership behavior is classified into 3 categories, Task-oriented behaviors, Relationship-oriented behaviors, and Change-oriented behaviors. In this research, the target group is the government officers in Nongkare district with the sample size of 203 people.

The results of this study indicate that the opinions of the government officers toward leadership behavior of local administration organization in all categories are in high level, writing in descending order of average: Relationship-oriented behaviors, Task-oriented behaviors, and Change-oriented behaviors. Considering all questions in each category, the scores are in high level.

When classified by personal data, the results show that the scores are in high level, if the leaders are male at the age of 51 years or more, have an undergraduate degree with more than 16 years of experience in director position, have an income more than 20,001 bath, and work with the officers 3-4 days per week.

School of Civil Engineering  
Academic Year 2010

Student's Signature \_\_\_\_\_  
Advisor's Signature \_\_\_\_\_