

ปริญา ทอสูงเนิน : ความทุ่มเทต่อองค์กรและความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมา (EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
INTENTION TO STAY OF THE EMPLOYEES IN MANUFACTURING
INDUSTRIES, NAKHON RATCHASIMA PROVINCE) อาจารย์ที่ปรึกษา :
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญกมล ดอนขวา, 166 หน้า.

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษา 1) ระดับความทุ่มเทต่อองค์กรของพนักงานใน
อุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมา 2) ระดับความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรของพนักงานใน
อุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมา 3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความทุ่มเทต่อองค์กรของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมา 4) ความสัมพันธ์ระหว่างความทุ่มเทต่อองค์กรกับ
ความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมา และ 5)
ประสิทธิภาพในการพยากรณ์ของความทุ่มเทต่อองค์กรของพนักงาน ด้านการรับรู้ ด้านอารมณ์
ความรู้สึกรู้ และด้านพฤติกรรมที่มีต่อความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรม
การผลิต จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานระดับปฏิบัติการและระดับ
หน้างานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครราชสีมาที่เป็นพนักงานที่มีผลการทำงานโดดเด่น
จำนวน 1,148 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม
คอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

จากผลการศึกษาพบว่า 1) พนักงานมีความทุ่มเทต่อองค์กรโดยรวมและรายด้าน (ด้านการ
รับรู้ ด้านอารมณ์ความรู้สึก และด้านพฤติกรรม) อยู่ในระดับค่อนข้างสูง 2) พนักงานมีความตั้งใจที่จะ
อยู่กับองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง 3) สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านผู้บริหารระดับสูง/เจ้าของ
บริษัท สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านงาน การเรียนรู้และพัฒนาด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ
การเรียนรู้และพัฒนาด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน และ
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สามารถร่วมกันพยากรณ์ความทุ่มเทต่อองค์กรโดยรวมของพนักงานใน
อุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถ
ร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 41.9 4) ความทุ่มเทต่อองค์กรโดยรวมของพนักงานกับความตั้งใจที่จะ
อยู่กับองค์กรของพนักงาน มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน มีขนาดความสัมพันธ์อยู่ในระดับ
ปานกลาง และ 5) ความทุ่มเทต่อองค์กรของพนักงานด้านอารมณ์ความรู้สึก ความทุ่มเทต่อ
องค์กรของพนักงานด้านการรับรู้ และความทุ่มเทต่อองค์กรของพนักงานด้านพฤติกรรม สามารถ

ร่วมกันพยากรณ์ความตั้งใจที่จะอยู่กับองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัด นครราชสีมาได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 24.7

สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ

ปีการศึกษา 2549

ลายมือชื่อนักศึกษา_____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา_____

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม_____

PARIYA TORSUNGNERN : EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
INTENTION TO STAY OF THE EMPLOYEES IN MANUFACTURING
INDUSTRIES, NAKHON RATCHASIMA PROVINCE. THESIS ADVISOR :
ASST. PROF. KWUNKAMOL DONKWA, Ph.D. 166 PP.

EMPLOYEE ENGAGEMENT/INTENTION TO STAY/HIGH PERFORMERS/
TALENT/EMPLOYEE RETENTION/MANUFACTURING INDUSTRIES

The objectives of this research were to study: 1) the level of employee engagement at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province; 2) the level of intention to stay at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province; 3) The factors enable of employee engagement at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province; 4) The relationship between employee engagement and intention to stay at Manufacturing Industries in Nakhonratchasima Province; and 5) The predictive efficiency of employee engagement: cognitive, affective and behavioral focusing on the employee's intention to stay at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province. The samples used in the research were a total of 1,148 employees who had worked at Manufacturing Industries in Nakhon Ratchasima Province, high performers in operator and supervisor positions. The method used to collect data was a set of questionnaires. The data were analyzed by computer programs. The statistical methods used in the research were percentage, mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The research revealed the following results: 1) the level of engagement of all and each dimension of employees (cognitive, affective and behavioral) was at rather high level; 2) the level of intention to stay of employees was moderate level; 3) executive officer/managing director, work, career development, learning development, benefit

and pay were enough to predict all employee engagement at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province at .001 statistical significance level with cooperative prediction at 41.9 percent; 4) employee engagement was significantly and positively medium correlated to the intention to stay; and 5) employee engagement; cognitive, affective and behavioral was sufficient to predict all the intentions to stay at Manufacturing Industries, Nakhon Ratchasima Province at .001 statistical significance level with cooperative prediction at 24.7 percent.

School of Management Technology

Academic Year 2006

Student's Signature_____

Advisor's Signature_____

Co-Advisor's Signature_____